

Zarządzenie Nr 59/2023
Wójta Gminy Stara Dąbrowa
z dnia 11 maja 2023 roku

w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Starej Dąbrowie

Na podstawie art. 33 ust.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r., poz. 40 poz. 572) ustala się, co następuje:

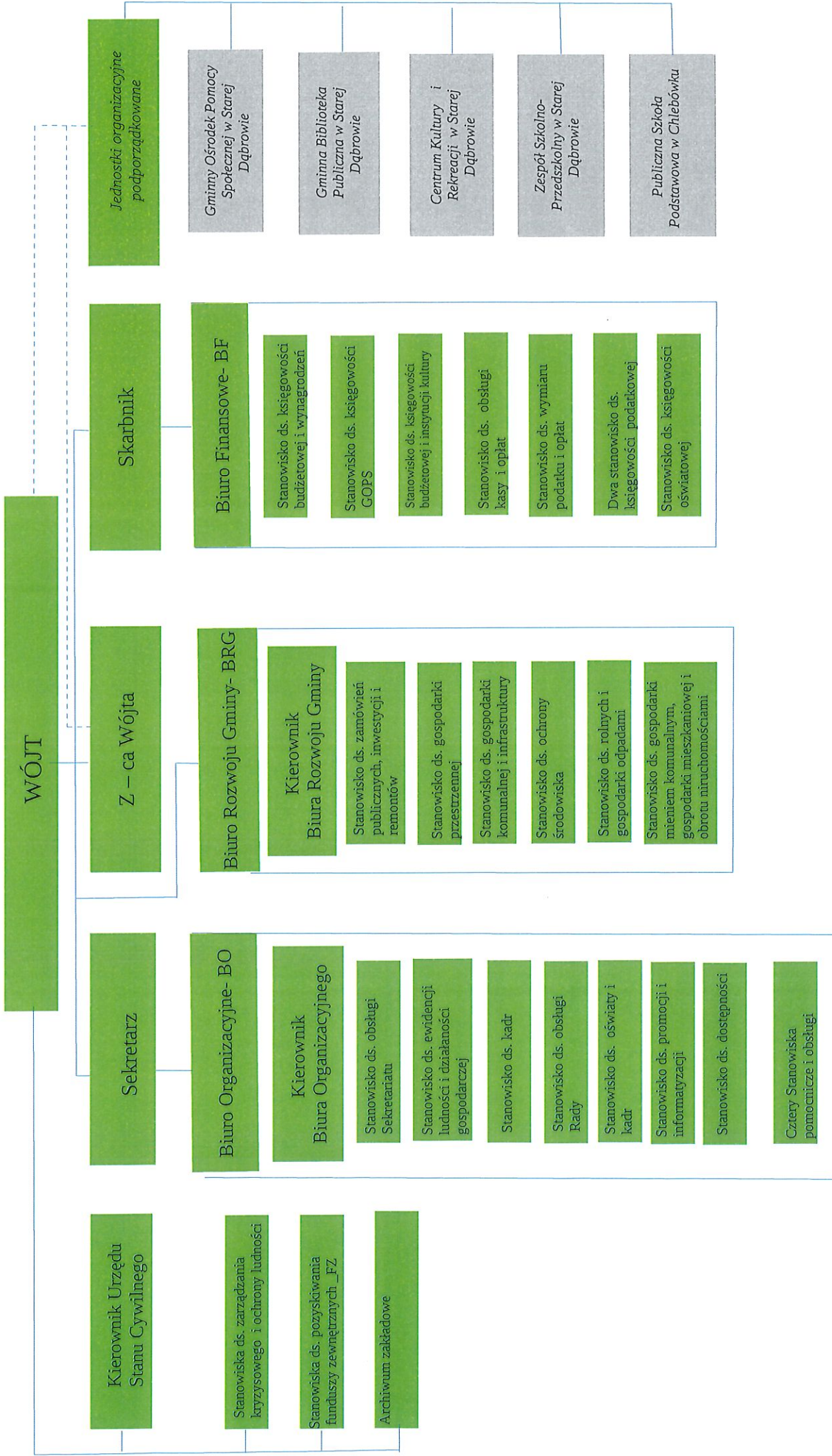
§ 1. Ustala się Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy w Starej Dąbrowie, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Traci moc zarządzenie Nr 130/2022 Wójta Gminy Stara Dąbrowa z dnia 30 września 2022 roku w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Starej Dąbrowie.

§ 3. Wykonanie powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJTA
Sylwia Kobińska-Furmanek



WÓJT

Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego

Stanowiska ds. zarządzania kryzysowego i ochrony ludności

Stanowiska ds. pozyskiwania funduszy zewnętrznych_FZ

Archiwum zakładowe

Sekretarz

Biuro Organizacyjne- BO

Kierownik Biura Organizacyjnego

Stanowisko ds. obsługi Sekretariatu

Stanowisko ds. ewidencji ludności i działalności gospodarczej

Stanowisko ds. kadr

Stanowisko ds. obsługi Rady

Stanowisko ds. oświaty i kadr

Stanowisko ds. promocji i informatyzacji

Stanowisko ds. dostępności

Cztery Stanowiska pomocnicze i obsługi

Z – ca Wójta

Biuro Rozwoju Gminy- BRG

Kierownik Biura Rozwoju Gminy

Stanowisko ds. zamówień publicznych, inwestycji i remontów

Stanowisko ds. gospodarki przestrzennej

Stanowisko ds. gospodarki komunalnej i infrastruktury

Stanowisko ds. ochrony środowiska

Stanowisko ds. rolnych i gospodarki odpadami

Stanowisko ds. gospodarki mieniem komunalnym, gospodarki mieszkaniowej i obrotu nieruchomościami

Skarbnik

Biuro Finansowe- BF

Stanowisko ds. księgowości budżetowej i wynagrodzeń

Stanowisko ds. księgowości GOPS

Stanowisko ds. księgowości budżetowej i insynuacji kultury

Stanowisko ds. obsługi kasy i opłat

Stanowisko ds. wymiaru podatku i opłat

Dwa stanowisko ds. księgowości podatkowej

Stanowisko ds. księgowości oświatowej

Jednostki organizacyjne podporządkowane

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Starej Dąbrowie

Gminna Biblioteka Publiczna w Starej Dąbrowie

Centrum Kultury i Rekreacji w Starej Dąbrowie

Zespół Szkolno-Przedszkolny w Starej Dąbrowie

Publiczna Szkoła Podstawowa w Chlebówku

Regulamin organizacyjny Urzędu Gminy w Starej Dąbrowie

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1. Urząd Gminy w Starej Dąbrowie jest jednostką budżetową działającą z mocy ustawy o samorządzie gminnym, przy pomocy której Wójt Gminy jako organ wykonawczy Gminy realizuje swoje zadania.

§ 2. Urząd działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa, statutu gminy, regulaminu oraz aktów wydanych przez Radę Gminy i Wójta Gminy.

§ 3. Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy w Starej Dąbrowie określa organizację i zasady funkcjonowania Urzędu.

§ 4. Ilekcroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Stara Dąbrowa,
- 2) Radzie – rozumie się przez to Radę Gminy w Starej Dąbrowie,
- 3) Wójcie- należy przez to rozumieć Wójta Gminy Stara Dąbrowa,
- 4) Z-cy Wójta – należy przez to rozumieć Z-cę Wójta Gminy Stara Dąbrowa,
- 5) Sekretarzu- należy przez to rozumieć Sekretarza Gminy Stara Dąbrowa,
- 6) Skarbniku – należy przez to rozumieć Skarbnika Gminy Stara Dąbrowa,
- 7) Jednostkach organizacyjnych- należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne utworzone do realizacji zadań Gminy,
- 8) Komórkach organizacyjnych - należy przez to rozumieć Biura lub samodzielne stanowiska pracy w Urzędzie Gminy Stara Dąbrowa.

§ 5. Urząd Gminy realizuje zadania:

- 1) własne gminy wynikające z ustawy o samorządzie gminnym,
- 2) zlecone i powierzone z zakresu działania organów administracji rządowej,
- 3) wynikające z porozumień zawartych między gminą a jednostkami samorządu terytorialnego,
- 4) pozostałe, w tym określone statutem, uchwałami i zarządzeniami Wójta.

§ 6. 1. Urząd prowadzi gospodarkę finansową z zachowaniem zasad określonych w ustawie o finansach publicznych.

2. Podstawowym instrumentem zarządzania finansami jest budżet zadaniowy wyznaczający kierunki działań Gminy.

3. Gospodarując środkami publicznymi Urząd zapewnia ich wydatkowanie w sposób celowy i oszczędny, dążąc do uzyskania możliwie najlepszych wyników.

§ 7. 1. Urząd jest pracodawcą w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy.

2. Funkcjonowanie Urzędu opiera się na zasadzie jednoosobowego kierownictwa, hierarchicznego podporządkowania, podziału czynności i indywidualnej odpowiedzialności za wykonywanie powierzonych zadań.

3. Status prawny pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie określa ustawa o pracownikach samorządowych.

§ 8. 1. Siedzibą Urzędu jest budynek Urzędu Gminy w Starej Dąbrowie, Stara Dąbrowa 20, 73-112 Stara Dąbrowa.

2. Urząd posiada numer identyfikacji REGON 000548212 numer identyfikacji podatkowej 854 18 46 586.

§ 9. Celem informowania mieszkańców o zasadach pracy Urzędu, na terenie Urzędu znajdują się:

- a. tabliczki informacyjne przy drzwiach lokali biurowych wyszczególniające: imię i nazwisko pracownika oraz zakres zadań bądź stanowisko służbowe,
- b. tablica informacyjna znajdująca się w holu wejścia głównego do Urzędu Gminy w Starej Dąbrowie,
- c. tablica ogłoszeń urzędowych znajdująca się przed budynkiem Urzędu Gminy w Starej Dąbrowie,
- d. portal internetowy: www.staradabrowa.pl.

§ 10. 1. Zasady i tryb wykonywania czynności kancelaryjnych określa instrukcja kancelaryjna dla organów gmin i związków międzygminnych znajdująca się na wszystkich stanowiskach pracy.

2. Rejestr kancelaryjny znajduje się na stanowisku ds. obsługi sekretariatu.

3. Na stanowiskach pracy obowiązuje system kancelaryjny oparty na Jednolitym Rzeczym Wykazie Akt.

4. Obieg dokumentów księgowych określa instrukcja obiegu dokumentów księgowych znajdująca się na stanowisku Skarbnika.

ROZDZIAŁ II

Organizacja Urzędu Gminy w Starej Dąbrowie

§ 11. 1. Strukturę organizacyjną Urzędu Gminy w Starej Dąbrowie stanowią:

- 1) Kierownictwo Urzędu Gminy, w skład którego wchodzi stanowiska:
 - a. Wójta Gminy Stara Dąbrowa- WG,
 - b. Z-ca Wójta Gminy Stara Dąbrowa – ZWG,
 - c. Sekretarza Gminy Stara Dąbrowa- SG,
 - d. Skarbnika Gminy Stara Dąbrowa- SKG,
 - e. Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego pełniącego również obowiązki stanowiska ds. kadr – KUSC.
 - f. Kierownik Biura Rozwoju Gminy –KBRG
 - g. Kierownik Biura Organizacyjnego-KBO
- 2) Biura, w skład którego wchodzi:
 - a. Biuro Organizacyjne- BO,
 - b. Biuro Finansowe- BF,
 - c. Biuro Rozwoju Gminy- BRG.
- 3) urzędnicze stanowiska pracy:
 - a. stanowisko ds. obsługi sekretariatu,
 - b. stanowisko ds. ewidencji ludności i działalności gospodarczej,
 - c. stanowisko ds. kadr,

- d. stanowisko ds. oświaty i kadr,
 - e. stanowisko ds. obsługi rady,
 - f. stanowisko ds. promocji i informatyzacji,
 - g. stanowisko ds. zarządzania kryzysowego i ochrony ludności,
 - h. stanowisko ds. pozyskiwania funduszy zewnętrznych,
 - i. stanowisko ds. dostępności,
 - j. stanowisko ds. archiwum zakładowego,
 - k. stanowisko ds. księgowości budżetowej i wynagrodzeń,
 - l. stanowisko ds. księgowości GOPS,
 - m. stanowisko ds. księgowości budżetowej i instytucji kultury,
 - n. stanowisko ds. obsługi kasy i opłat,
 - o. stanowisko ds. wymiaru podatku i opłat,
 - p. dwa stanowiska ds. księgowości podatkowej,
 - q. stanowisko ds. księgowości oświatowej,
 - r. stanowisko ds. zamówień publicznych, inwestycji i remontów,
 - s. stanowisko ds. gospodarki przestrzennej,
 - t. stanowisko ds. gospodarki mieniem komunalnym, gospodarki mieszkaniowej i obrotu nieruchomościami,
 - u. stanowisko ds. rolnych i gospodarki odpadami,
 - v. stanowisko ds. gospodarki komunalnej i infrastruktury,
 - w. stanowisko ds. inwestycji i remontów,
 - x. stanowisko ds. ochrony środowiska.
- 4) archiwum zakładowe.

§ 12. 1. Nadając znak sprawy pracownik stosuje następujący wzór:

- 1) symbol komórki organizacyjnej,
 - 2) znak sprawy zgodnie z jednolitym rzeczowym wykazem akt,
 - 3) kolejny numer sprawy, wynikający ze spisu spraw,
 - 4) rok, w którym prowadzona jest dana sprawa,
 - 5) pierwsze litery imienia i nazwiska.
2. Każdy ze znaków oddzielonych jest od siebie kropką (separator).
3. Wzór znaku sprawy przedstawia się następująco : WG.425.1.2019.SKS.

ROZDZIAŁ III

Zasady wykonywania funkcji kierowniczych w Urzędzie

§ 13. 1. Wójt jest kierownikiem Urzędu Gminy w Starej Dąbrowie i zwierzchnikiem służbowym pracowników zatrudnionych w Urzędzie.

2. Wójt kieruje pracą Urzędu przy pomocy stanowisk kierowniczych:

- 1) Z-cy Wójta,
- 2) Sekretarza,
- 3) Skarbnika,
- 4) Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego,
- 5) Kierownika Biura Rozwoju Gminy.
- 6) Kierownik Biura Organizacyjnego.

3. Pracą na poszczególnych stanowiskach kierują stanowiska kierownicze wymienione w ust.2, którzy są odpowiedzialni za ich sprawne i zgodne z prawem funkcjonowanie:

- 1) Wójt bezpośrednio nadzoruje pracę Biura Rozwoju Gminy, którym kieruje Kierownik ,

- 2) Z-ca Wójta nadzoruje jednostki organizacyjne gminy,
 - 3) Sekretarz Gminy nadzoruje pracę Biura Organizacyjnego, którym kieruje Kierownik Biura,
 - 4) Skarbnik Gminy nadzoruje pracę Biura Finansowego,
 - 5) Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego nadzoruje pracę Urzędu Stanu Cywilnego.
4. W przypadku, gdy Z-ca Wójta i Sekretarz nie mogą pełnić swoich obowiązków z powodu urlopu lub innych usprawiedliwionych przyczyn- zastępują ich inni wyznaczeni pracownicy.
5. Spory kompetencyjne między stanowiskami kierowniczymi a samodzielnymi stanowiskami rozstrzyga Wójt.

ROZDZIAŁ IV

Zadania i kompetencje kierownictwa Urzędu

§ 14. Do zakresu zadań i kompetencji **Wójta** należy:

- 1) kierowanie bieżącymi sprawami Gminy i reprezentowanie jej na zewnątrz,
- 2) wydawanie decyzji w indywidualnych sprawach w zakresie administracji publicznej,
- 3) udzielanie upoważnień pracownikom Urzędu w celu wydawania decyzji administracyjnych ,
- 4) wykonywanie zadań Szefa Obrony Cywilnej oraz wykonywanie zadań zleconych przez administrację rządową w zakresie spraw obronnych i zarządzania kryzysowego oraz kierowanie tymi sprawami,
- 5) kontrolowanie i ocenianie wykonywania zadań obronnych przez organy, podmioty , jednostki przydzielone i podporządkowane oraz organizacje,
- 6) organizowanie edukacji społeczeństwa, dotyczącej przygotowania obronnego oraz prowadzenie szkoleń i ćwiczeń obronnych,
- 7) wydawanie zarządzeń w sprawach organizacyjnych i porządkowych,
- 8) współpraca z Radą Gminy,
- 9) wykonywanie uchwał Rady,
- 10) udzielanie odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych,
- 11)
- 12) przedkładanie na sesję Rady sprawozdań z wykonania uchwał Rady,
- 13) nadzorowanie realizacji budżetu,
- 14) gospodarowanie funduszem płac,
- 15) występowanie z wnioskiem do Rady Gminy o powołanie i odwołanie Skarbnika Gminy,
- 16) przedkładanie uchwał Wojewodzie i Regionalnej Izbie Obrachunkowej,
- 17) ogłaszanie uchwał Rady, w tym uchwały budżetowej i sprawozdania z wykonania budżetu,
- 18) zaciąganie zobowiązań mających pokrycie w ustalonych w uchwale budżetowej kwotach wydatków,
- 19) emitowania papierów wartościowych,
- 20) dysponowanie rezerwami budżetu Gminy,
- 21) wydawanie poleceń służbowych podległym pracownikom,
- 22) określanie polityki kadrowej Urzędu,
- 23) wykonywanie uprawnień zwierzchnika służbowego w stosunku do pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
- 24) zatrudnianie pracowników samorządowych,

- 25) zatwierdzanie zakresów czynności i obowiązków pracowników Urzędu,
- 26) upoważnianie pracowników do podpisywania w jego imieniu decyzji,
- 27) wydawanie zarządzeń organizacyjnych wprowadzających w życie regulaminy dotyczące działalności Urzędu,
- 28) przyjmowanie mieszkańców w sprawie skarg i wniosków,
- 29) rozpatrywanie skarg i wniosków na działalność pracowników Urzędu,
- 30) podejmowanie i inicjowanie działań w sprawach publicznych o znaczeniu lokalnym, które nie są zastrzeżone na rzecz innych podmiotów,
- 31) inicjowanie i koordynowanie przedsięwzięć inwestycyjnych prowadzonych na terenie Gminy,
- 32) zatwierdzanie dokumentów finansowych,
- 33) przyjmowanie ustnych oświadczeń woli spadkodawców,
- 34) wykonywanie innych spraw wynikających z przepisów prawa.

§15. **Zastępca wójta** wykonuje zadania obejmujące:

- 1) wykonywanie z upoważnienia wójta czynności kierownika urzędu pod nieobecność wójta lub z innych przyczyn niemożności pełnienia obowiązków przez wójta,
- 2) wykonywanie zadań z upoważnienia lub na polecenie wójta,
- 3) wykonywanie wszelkich czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta niezastrzeżonych dla przewodniczącego rady gminy,
- 4) nadzór nad jednostkami organizacyjnymi gminy zgodnie ze strukturą organizacyjną urzędu.

§ 16. 1. Sekretarz zapewnia warunki sprawnego funkcjonowania Urzędu oraz za prawidłowe wykonywanie zadań objętych jego zakresem działania.

2. Sekretarz wykonuje zadania, w zakresie pisemnie określonym przez Wójta odrębnym zarządzeniem.

3. Do zakresu zadań i kompetencji **Sekretarza** należy:

- 1) udział w spotkaniach poszczególnych Komisji oraz sesjach Rady Gminy,
- 2) ustalanie szczegółowych zasad organizacji pracy Urzędu,
- 3) opracowanie zakresów zadań pracowników Urzędu,
- 4) kierowanie i koordynowanie pracą Biura Organizacyjnego,
- 5) nadzór nad poprawnością projektów aktów prawnych,
- 6) wydawanie decyzji administracyjnych z upoważnienia Wójta,
- 7) prowadzenie rejestru zarządzeń Wójta oraz sporządzanie z tego zakresu informacji na sesje Rady Gminy,
- 8) prowadzenie rejestru kontroli zewnętrznych oraz zapewnienie funkcjonowania kontroli zarządczej w Urzędzie,
- 9) rozwijanie i koordynowanie procesu informatyzacji w Urzędzie,
- 10) stwarzanie warunków do doskonalenia kadr,
- 11) nadzór nad dyscypliną pracy, przestrzeganiem instrukcji kancelaryjnej oraz terminowym załatwianiem spraw,
- 12) nadzór nad przestrzeganiem przepisów dotyczących ochrony danych osobowych,
- 13) zapewnienie skutecznego sposobu publikacji prawa miejscowego oraz wszelkich informacji o charakterze publicznym w Biuletynie Informacji Publicznej,
- 14) ocena pracowników Biura Organizacyjnego oraz składanie wniosków w sprawie ich awansowania, nagradzania lub pociągania do odpowiedzialności,
- 15) prowadzenie rejestru zapasowych kluczy do pomieszczeń Urzędu oraz ich właściwe przechowywanie,
- 16) planowanie i koordynowanie zakupów i wyposażenia pomieszczeń Urzędu,
- 17) nadzór nad znakowaniem środków trwałych w Urzędzie i likwidacja zużytych środków,
- 18) prowadzenie rejestru umów zawieranych przez Gminę,

- 19) wykonywanie innych zadań przewidzianych przepisami prawa oraz zadań wynikających z poleceń lub upoważnień Wójta,
- 20) koordynowanie prac związanych z organizacją wyborów, referendów i spisów,
- 21) koordynowanie organizacji szkoleń i porad pracowniczych,
- 22) współpracowanie z kierującymi biurami przy opracowywaniu zakresów czynności dla pracowników,
- 23) współpraca ze stanowiskami pracy w zakresie Obrony Cywilnej, spraw obronnych i zarządzania kryzysowego,
- 24) dbanie o wygląd Urzędu i jego otoczenia,
- 25) prowadzenie ewidencji pieczęci urzędowych oraz nadzór nad ich przechowywaniem.
- 26) kontrola zadań w zakresie rejestru skarg i wniosków kierowanych do Wójta.

§ 17. 1. Skarbnik pełni funkcję Głównego Księgowego.

2. Do zakresu zadań i kompetencji **Skarbnika** należy:

- 1) kierowanie i koordynowanie pracą Biura Finansowego,
- 2) opracowanie zakresów zadań pracowników i przedkładanie Wójtowi do akceptacji,
- 3) przygotowywanie projektów budżetu gminy,
- 4) opracowanie, na podstawie uchwalonego budżetu, szczegółowego podziału dochodów i wydatków budżetowych oraz harmonogram realizacji dochodów i wydatków budżetu, przedkładając Wójtowi do zaakceptowania,
- 5) przygotowywanie zmian w budżecie w granicach uprawnień i w zakresie ustalonym w prawie o finansach publicznych oraz przedstawianie Wójtowi do zatwierdzenia,
- 6) realizowanie budżetu Gminy i przedstawianie Wójtowi sprawozdania z jego realizacji,
- 7) nadzorowanie prowadzenia księgowości budżetowej i gospodarki finansowej
- 8) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi,
- 9) kontrasygnowanie czynności prawnych powodujących powstanie zobowiązań pieniężnych,
- 10) opiniowanie projektów uchwał Rady i zarządzeń Wójta w sprawach dotyczących zobowiązań finansowych,
- 11) sporządzanie sprawozdań z działalności finansowej i budżetowej Gminy,
- 12) Przygotowywanie okresowych analiz, ocen i bieżących informacji o sytuacji finansowej Gminy,
- 13) przygotowanie niezbędnej dokumentacji w przypadku występowania Gminy o kredyty lub pożyczki,
- 14) współpraca w sporządzaniu wniosków o dotacje ze środków krajowych i unijnych,
- 15) nadzorowanie i kontrola działalności finansowej jednostek organizacyjnych i pomocniczych Gminy,
- 16) nadzór nad prowadzeniem księgowości oraz przestrzeganie zasad równowagi i dyscypliny budżetowej,
- 17) organizowanie i kontrola prawidłowego obiegu dokumentacji finansowo – księgowej zgodnie z zasadami rachunkowości i sprawozdawczości budżetowej,
- 18) współdziałanie z bankami i instytucjami finansowymi,
- 19) nadzór nad prawidłowym naliczaniem, egzekwowaniem należności podatkowych oraz opłat,
- 20) opracowywanie projektów instrukcji i regulaminów dotyczących gospodarki finansowej Gminy,
- 21) współpraca ze stanowiskami pracy i jednostkami organizacyjnymi gminy w zakresie Obrony Cywilnej, spraw obronnych i zarządzania kryzysowego,

22) wykonywanie innych zadań przewidzianych przepisami prawa oraz zadań wynikających z poleceń lub upoważnień Wójta.

§ 18. Do zakresu zadań i kompetencji **Kierownika USC** pełniącego również zadania stanowiska ds. kadr należy:

1. w zakresie Urzędu Stanu Cywilnego realizacja zadań określonych w:
 - a) ustawie Prawo o aktach stanu cywilnego,
 - b) Kodeksie rodzinnym i opiekuńczym (m. in. zadania związane z zawarciem małżeństwa, nazwiskiem przyszłych małżonków, powrotem małżonka rozwiedzionego do poprzedniego nazwiska, a także uznaniem ojcostwa oraz nadaniem nazwiska dziecku),
 - c) Kodeksie cywilnym (m. in. sporządzenie testamentu alograficznego przed kierownikiem urzędu stanu cywilnego),
 - d) Kodeksie postępowania cywilnego (m. in. obowiązki z związane z uznawaniem orzeczeń sądów państw obcych wydawanych w sprawach cywilnych),
 - e) ustawie o ewidencji ludności (m.in. zadania z zakresu rejestracji danych w rejestrze PESEL),
 - f) ustawie o zmianie imienia i nazwiska (zadania związane ze zmianą imienia lub nazwiska),
 - g) ustawie o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (zadania związane z przekazaniem ksiąg stanu cywilnego do archiwów oraz udostępnianiem materiałów archiwalnych podmiotom zainteresowanych),

oraz rozporządzenia wykonawcze do ustaw, m.in.:

- 1) rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych w sprawie przenoszenia aktów stanu cywilnego do rejestru stanu cywilnego,
- 2) rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych w sprawie sposobu prowadzenia rejestru stanu cywilnego oraz akt zbiorowych rejestracji stanu cywilnego,
- 3) rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych w sprawie nadania lub zmiany numeru PESEL.

2. Sporządzanie wniosków o nadanie medali „Za Długoletnie Pożycie Małżeńskie” oraz organizowanie uroczystości wręczenia tych medali.

3. Wykonywanie pozostałych czynności należących do kompetencji Kierownika USC.

4. W zakresie kadr:

- a. prowadzenie akt osobowych pracowników urzędu,
- b. prowadzenie ewidencji czasu pracy pracowników,
- c. planowania i wykorzystania urlopów,
- d. sporządzanie planów urlopów,
- e. przygotowanie dla nowo zatrudnionych pracowników warunków wynagrodzenia za pracę oraz przygotowanie zmian wynagrodzenia w czasie zatrudnienia, po uprzednim zatwierdzeniu wójta,
- f. prowadzenie spraw związanych z awansowaniem, nagrodami, nagrodami jubileuszowymi, odprawami,
- g. sporządzanie umów o pracę, umów zlecenia, umów o dzieło dla osób których warunki zatrudnienia określił wójt,
- h. prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem wniosków o rentę, emeryturę, zasiłek rehabilitacyjny,
- i. sporządzenie umów i prowadzenie rejestru umów zawartych z pracownikami na używanie samochodu prywatnego do celów służbowych,

- j. prowadzenie ewidencji okresowych badań lekarskich oraz wydawanie skierowań na badania lekarskie,
 - k. wystawianie zaświadczeń o zatrudnieniu na wniosek pracowników,
 - l. planowanie funduszu płac dla zatrudnionych pracowników i przedkładanie do projektu budżetu dany rok oraz współpraca ze Skarbnikiem w tym zakresie,
 - m. przygotowanie dokumentacji niezbędnej do wypłaty wynagrodzeń,
 - n. współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie potrzeb kadrowych z uwzględnieniem przepisów ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu,
 - o. prowadzenie spraw dotyczących praktyk szkolnych i studenckich,
 - p. współpraca z osobą prowadzącą sprawy BHP i P.POŻ w zakresie badań lekarskich, badań okresowych, szkoleń wstępnych i okresowych,
 - q. prowadzenie spraw związanych z naborem pracowników samorządowych,
 - r. współdziałanie z kierownictwem w zakresie okresowej oceny pracowników,
 - s. terminowe sporządzanie sprawozdań, opracowywanie niezbędnych analiz kadrowych,
 - t. prowadzenie spraw związanych ze szkoleniem i doskonaleniem zawodowym pracowników Urzędu,
 - u. prowadzenie dokumentacji PFRON,
 - v. organizacja służby przygotowawczej oraz nadzór nad przebiegiem służby przygotowawczej i organizowaniem egzaminu,
 - w. czuwanie nad terminowością składania oświadczeń majątkowych oraz oświadczeń o prowadzeniu działalności gospodarczej przez osoby zobowiązane zgodnie z ustawą o samorządzie gminnych,
 - x. prowadzenie rejestru upoważnień wójta i udzielonych pełnomocnictw.
5. W zakresie organizacji wyborów, w szczególności:
- a. nadzorowanie wszelkich spraw organizacyjnych związanych z wyborami
 - b. współpraca z Krajowym Biurem Wyborczym Delegatura w Szczecinie,
 - c. rozliczanie finansowe wyborów i archiwizację dokumentacji wyborczej.
6. Prowadzenie rejestru skarg i wniosków kierowanych do Wójta oraz koordynacja ich rozpatrywania.

§ 19. Do zakresu zadań i kompetencji **Kierownika Biura Rozwoju Gminy** należy:

1. kierowanie i nadzorowanie zadań Biura Rozwoju Gminy,
2. opracowanie zakresów zadań pracowników Biura i przedkładanie ich Wójtowi do akceptacji,
3. ocena pracowników Biura oraz składanie wniosków w sprawie ich awansowania, nagradzania lub pociągania do odpowiedzialności,
4. usprawnianie organizacji, metod i form pracy Biura oraz współdziałanie z Biurem Organizacyjnym w zakresie szkoleń pracowników,
5. analiza dostępnych źródeł współfinansowania projektów na inwestycje gminne z funduszy i programów pomocowych Unii Europejskiej oraz innych źródeł zewnętrznych,
6. przedstawianie propozycji wykorzystania funduszy zewnętrznych na realizację zadań publicznych oraz tworzenia warunków rozwoju gospodarczego Gminy,
7. stały kontakt z instytucjami zarządzającymi i wdrażającymi programy operacyjne,
8. przygotowanie dokumentacji aplikacyjnej o środki zewnętrzne.
9. prowadzenie i rozliczanie projektów z udziałem środków zewnętrznych,
10. udział w kontrolach projektów dla których beneficjentem jest Gmina Stara Dąbrowa,
11. współpraca z stanowiskami pracy i jednostkami organizacyjnymi Gminy na etapie opracowania strategii, planów, programów rozwojowych gminy, niezbędnych do uzyskania pomocy ze środków pozabudżetowych,

12. koordynacja działań związanych z sporządzaniem dokumentacji aplikacyjnych na planowane inwestycje przez jednostki organizacyjne Gminy,
13. współpraca w zakresie opracowania strategii rozwoju Gminy,
14. współpraca z jednostkami organizacyjnymi Gminy, instytucjami, stowarzyszeniami, organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami, w zakresie spraw prowadzonych w Biurze,
15. realizacja zadań w zakresie gospodarki mieniem komunalnym,
16. realizacja zadań w zakresie gospodarki mieszkaniowej,
17. współpraca w przygotowaniu i wydawaniu informatora lokalnego, w tym przygotowanie materiałów do druku.
18. udział w spotkaniach organizowanych przez Wójta,
19. wykonywanie innych zadań przewidzianych przepisami prawa oraz zadań wynikających z poleceń lub upoważnień Wójta.

§ 20. Do zakresu zadań i kompetencji **Kierownika Biura Organizacyjnego** należy:

1. kierowanie i nadzorowanie zadań Biura,
2. opracowanie zakresów zadań pracowników Biura i przedkładanie ich Wójtowi do akceptacji,
3. ocena pracowników Biura oraz składanie wniosków w sprawie ich awansowania, nagradzania lub pociągania do odpowiedzialności,
4. usprawnianie organizacji, metod i form pracy Biura oraz współdziałanie z Biurem Organizacyjnym w zakresie szkoleń pracowników,
5. współpraca w przygotowaniu i wydawaniu informatora lokalnego, w tym przygotowanie materiałów do druku.
6. udział w spotkaniach organizowanych przez Wójta,
7. wykonywanie innych zadań przewidzianych przepisami prawa oraz zadań wynikających z poleceń lub upoważnień Wójta.

ROZDZIAŁ V

Zadania wspólne pracowników Urzędu

§ 21. 1. Do zadań wspólnych wszystkich stanowisk pracy w Urzędzie należą w szczególności:

- 1) wykonywanie poleceń przełożonych,
- 2) wykonywanie spraw sprawnie, sumiennie, bezstronnie i terminowo,
- 3) dochowanie tajemnicy służbowej chronionej ustawowo,
- 4) zachowanie uprzejmości i życzliwości w kontaktach z obywatelami, zwierzchnikami, podwładnymi oraz współpracownikami,
- 5) przygotowywanie projektów uchwał Rady Gminy,
- 6) terminowe rozpatrywanie i załatwianie interpelacji i wniosków radnych,
- 7) przygotowywanie projektów zarządzeń Wójta,
- 8) załatwianie spraw z zakresu administracji publicznej oraz zapewnienie praworządnej i kompetentnej obsługi interesantów,
- 9) opracowywanie propozycji do projektu budżetu Gminy w zakresie powierzonych zadań,
- 10) opracowanie propozycji do projektu strategii rozwoju Gminy w zakresie powierzonych zadań,

- 11) analizowanie możliwości pozyskiwania środków pozabudżetowych na realizację zadań wykonywanych na danym stanowisku pracy,
- 12) współpraca ze stanowiskiem ds. pozyskiwania funduszy zewnętrznych w zakresie przygotowania dokumentów i danych niezbędnych do złożenia wniosków o dofinansowanie realizowanych zadań i inwestycji ze środków zewnętrznych oraz przy realizacji zawartych umów o dofinansowanie, a także wniosków o płatność i rozliczeniu zadań,
- 13) sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz, prognoz i bieżących informacji o realizacji powierzonych zadań,
- 14) nadzór nad budżetem przypisanym do danego stanowiska pracy,
- 15) składanie sprawozdań z realizacji wydatków będących w zakresie danego stanowiska do Biura Finansowego,
- 16) przestrzeganie przepisów o ochronie informacji niejawnych i ochronie danych osobowych,
- 17) realizowanie zadań wynikających z przepisów dotyczących zamówień publicznych o wartości szacunkowej, która nie przekracza wyrażonej w złotych, równowartości kwoty 30 000 euro,
- 18) przygotowanie materiałów do umieszczania na stronie internetowej Gminy i w Biuletynie Informacji Publicznej w zakresie powierzonych zadań,
- 19) prowadzenie spraw zgodnie z jednolitym rzeczowym wykazem akt,
- 20) udział w pracach komisji inwentaryzacyjnej mienia gminnego,
- 21) rozpatrywanie wniesionych do Urzędu skarg i wniosków, odpowiednio do merytorycznego zakresu swego działania,
- 22) przygotowywanie i przekazywanie zbioru dokumentów do archiwizacji,
- 23) ciągłe usprawnianie przepływu informacji między stanowiskami pracy w celu poprawy jakości pracy,
- 24) wystawianie faktur w zakresie kompetencji swojego stanowiska pracy,
- 25) opisywanie i rozliczanie faktur z zakresu prowadzonych spraw,
- 26) przestrzeganie przepisów bhp i ppoż. na stanowisku pracy,
- 27) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, oszczędne dysponowanie publicznymi środkami finansowymi,
- 28) dokonywanie zleceń i zamówień będących w zakresie kompetencji swojego stanowiska pracy,
- 29) zawieranie umów na realizację zadań będących w zakresie kompetencji swojego stanowiska pracy,
- 30) sporządzanie sprawozdań w związku z zawartymi umowami będącymi w zakresie kompetencji swojego stanowiska pracy,
- 31) opracowywanie raportu o stanie gminy w zakresie zadań w wynikających z zajmowanego stanowiska w określonym przez przełożonego terminie,
- 32) współdziałanie w wykonywaniu zadań i pracy doraźnie podejmowanych lub zleczanych do realizacji Wójtowi.

ROZDZIAŁ VI

Struktura, zadania i kompetencje biur

§22. Biuro jest jednostką organizacyjną zatrudniającą co najmniej 3 pracowników zajmujących się tymi samymi kategoriami spraw.

§23. W skład Biura Organizacyjnego wchodzi następujące stanowiska pracy:

- 1) Kierownik Biura,
- 2) stanowisko ds. obsługi sekretariatu,
- 3) stanowisko ds. ewidencji ludności i działalności gospodarczej,
- 4) stanowisko ds. kadr,
- 5) stanowisko ds. obsługi Rady Gminy,
- 6) stanowisko ds. oświaty i kadr,
- 7) stanowisko ds. informatyzacji i promocji,
- 8) pomoc administracyjna,
- 9) kierowca,
- 10) opiekun przy dowozie dzieci do i ze szkoły.
- 11) robotnik gospodarczy.
- 12) sprzątaczkę.

§ 24. Do zakresu zadań i kompetencji **Biura Organizacyjnego** należy w szczególności:

- 1) w zakresie obsługi sekretariatu:
 - a. prowadzenie kancelarii Urzędu, przyjmowanie i rejestrowanie korespondencji zgodnie z instrukcją kancelaryjną, udzielanie informacji w zakresie kompetencji poszczególnym pracownikom,
 - b. prowadzenie ewidencji przesyłek specjalnych i wartościowych,
 - c. przekazywanie oznakowanej korespondencji na poszczególne stanowiska pracy,
 - d. wystawianie oraz prowadzenie ewidencji wyjazdów służbowych pracowników Urzędu i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy,
 - e. zamawianie pieczęci i tablic urzędowych w uzgodnieniu z sekretarzem Gminy,
 - f. współpraca ze stanowiskiem ds. zarządzania kryzysowego i ochrony ludności w zakresie obiegu dokumentów niejawnych, zgodnie z instrukcją kancelaryjną Urzędu,
 - g. obsługa centrali telefonicznej,
 - h. przygotowanie pism, protokołów, raportów i sprawozdań zleconych przez wójta i sekretarza,
 - i. udział w doraźnych pracach Urzędu tj. wyborach do Sejmu, Senatu, na Prezydenta, samorządowych,
 - j. organizowanie i obsługa spotkań wójta oraz sekretarza,
 - k. prenumerowanie oraz ewidencjonowanie czasopism i dzienników,
 - l. obsługa kancelaryjno- biurowa wójta oraz sekretarza,
 - m. pełnienie nadzoru nad wydawaniem, pobieraniem, zdawaniem i ewidencją kluczy od pomieszczeń służbowych w Urzędzie Gminy zgodnie z „Instrukcją przechowywania i wydawania kluczy”,
 - n. zamawianie artykułów biurowych na potrzeby Urzędu Gminy, prowadzenie ewidencji oraz wydawanie niezbędnych materiałów poszczególnym pracownikom Urzędu Gminy,
 - o. prowadzenie rejestru wniosków o udostępnienie informacji publicznej oraz przekazanie ich na poszczególne stanowiska,
 - p. wydawanie i rozliczanie delegacji,
 - q. prowadzenie, kontrola i rozliczanie kart drogowych,
 - r. prowadzenie rejestru wyjazdów służbowych i prywatnych,
 - s. prowadzenie list obecności pracowników Urzędu Gminy,
 - t. znakowanie środków trwałych w Urzędzie i likwidacja zużytych środków,
 - u. koordynacja działań związanych z systemem alarmowym Urzędu
- 2) w zakresie spraw obywatelskich:
 - a. prowadzenie ewidencji ludności,

- b. pośredniczenie w przyjęciu wniosku o nadanie numeru PESEL dla osoby obowiązanej na podstawie innych przepisów do posiadania numeru PESEL,
 - c. załatwianie spraw związanych z wydawaniem dowodów osobistych, ich wymianą lub utratą,
 - d. prowadzenie dokumentacji dowodów osobistych,
 - e. prowadzenie, aktualizacja i udostępnianie rejestru wyborców,
 - f. współpraca z innymi organami w zakresie aktualizacji zapisów w dokumentacji ewidencji ludności,
 - g. wydawanie poświadczeń zamieszkania na żądanie stron, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - h. sporządzanie z wykazów z ewidencji ludności dla potrzeb szkolnictwa, służby zdrowia oraz organów wojskowych i policji, z zastosowaniem ustawy o ochronie danych osobowych
 - i. współpraca z innymi instytucjami w zakresie obsługi cudzoziemców przebywających na terenie RP,
 - j. prowadzenie sprawozdawczości statystycznej dotyczącej ruchu ludności,
- 3) w zakresie działalności gospodarczej:
- a. dokonywanie wpisów do ewidencji działalności gospodarczej,
 - b. dokonywanie zmiany we wpisach do ewidencji działalności gospodarczej,
 - c. wykreślenie wpisów z ewidencji działalności gospodarczej,
 - d. przeprowadzanie kontroli przedsiębiorców w zakresie wykonywanej działalności gospodarczej,
 - e. prowadzenie spraw związanych z koncesjami i zezwoleniami na wykonanie określonej działalności gospodarczej,
- 4) w zakresie związanym z wydawaniem zezwoleń na sprzedaż i podawanie napojów alkoholowych:
- a. przyjmowanie, kompletowanie i ewidencjonowanie wniosków o wydanie zezwoleń,
 - b. prowadzenie postępowań o wydanie zezwoleń na sprzedaż i podawanie napojów alkoholowych, o wydanie decyzji na cofnięcie zezwoleń oraz o wydanie decyzji na wygaśnięcie zezwoleń,
 - c. przyjmowanie oświadczeń o wartości sprzedaży napojów alkoholowych w roku poprzednim.
- 5) w zakresie obsługi Rady Gminy:
- a. obsługa kancelaryjno- biurowa oraz merytoryczna Rady Gminy,
 - b. prowadzenie bazy danych Radnych Gminy,
 - c. opracowanie na zlecenie przewodniczącego Rady informacji, ocen, wniosków dla potrzeb Rady lub jej organów,
 - d. prowadzenie rejestru skarg i wniosków obywateli zgłoszonych w czasie dyżurów przewodniczącego Rady oraz radnych, a także tych, które kierowane są do Rady Gminy,
 - e. współdziałanie w zakresie ustalonym przez Przewodniczącego Rady w planowaniu i organizowaniu konsultacji społecznych oraz podawaniu ich wyników do wiadomości publicznej,
 - f. przygotowanie projektów uchwał Rady i przedkładanie uchwał Rady Wójtowi,
 - g. udział w opracowywaniu projektów działania Rady na okres kadencji, rocznych oraz okresowych planów pracy Rady i jej organów,
 - h. organizacja sesji, spotkań Rady Gminy i jej Komisji,
 - i. sporządzanie protokołów z sesji Rady i posiedzeń Komisji,
 - j. prowadzenie rejestru uchwał Rady, wniosków, interpelacji składanych przez radnych,
 - k. przekazywanie do realizacji uchwał Rady i innych aktów prawnych do organów nadzoru,

- l. przekazywanie do publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego aktów prawa miejscowego,
 - m. organizowanie szkoleń radnych i członków komisji Rady,
 - n. prowadzenie spraw związanych z oświadczeniami majątkowymi radnych,
 - o. prowadzenie nadzoru nad terminowym przygotowaniem, we współpracy z właściwymi merytorycznie pracownikami Urzędu, projektów uchwał Rady oraz innych materiałów na posiedzenia Komisji, sesje Rady Gminy,
 - p. obsługa programu „Rada”,
 - q. dodawanie informacji dotyczących funkcjonowania Rady Gminy Stara Dąbrowa do BIP-u,
- 6) w zakresie zdrowia:
- a. opracowanie i realizacja gminnych programów zdrowotnych,
 - b. inicjowanie i udział w wytyczaniu kierunków przedsięwzięć lokalnych zmierzających do zaznajamiania mieszkańców z czynnikami szkodliwymi dla zdrowia oraz ich skutkami;
 - c. podejmowanie innych działań wynikających z rozeznaczonych potrzeb zdrowotnych i stanu zdrowia mieszkańców gminy.
- 7) w zakresie oświaty:
- a. prowadzenie spraw w zakresie zakładania, przekształcania i likwidowania gminnych jednostek oświatowych,
 - b. sprawowanie nadzoru merytorycznego i przeprowadzanie kontroli działalności gminnych jednostek oświatowych, pozostającej w zakresie kompetencji organu prowadzącego,
 - c. nadzór nad kształtowaniem sieci szkół publicznych,
 - d. opiniowanie, analizowanie arkuszy organizacyjnych szkół,
 - e. prowadzenie postępowania administracyjnego związanego z nadawaniem nauczycielom kontraktowym stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego,
 - f. kontrola spełniania obowiązku nauki przez młodzież zamieszkałą na terenie Gminy oraz prowadzenie ewidencji w tym zakresie,
 - g. prowadzenie administracyjnych postępowań egzekucyjnych w związku z nie zrealizowaniem przez uczniów obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki,
 - h. prowadzenie ewidencji szkół i placówek niepublicznych oraz wydawanie zaświadczeń o wpisie do ewidencji,
 - i. ustalanie, przekazywanie, rozliczanie oraz kontrola dotacji przyznanych z budżetu Gminy niepublicznym placówkom oświatowym,
 - j. prowadzenie spraw związanych z rządowym programem pomocy uczniom – „Wyprawka szkolna”,
 - k. prowadzenie spraw związanych z bezpłatnym dostępem do podręczników, materiałów edukacyjnych i ćwiczeniowych,
 - l. prowadzenie spraw związanych z dojazdem do szkoły uczniów niepełnosprawnych,
 - m. realizacja zadań w zakresie dofinansowania: pracodawcom kosztów przygotowania zawodowego młodocianych pracowników, doskonalenie i doszkadzanie nauczycieli,
 - n. przygotowywanie, w zakresie bieżących zadań oświatowych, porozumień i umów z podmiotami zewnętrznymi oraz ich realizacja,
 - o. realizacja zadań związanych z prowadzeniem danych oświatowych ramach Systemu Informacji Oświatowej a także prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem stypendiów szczególnie uzdolnionym uczniom,
 - p. prowadzenie spraw związanych z powierzaniem stanowisk kierowniczych w oświacie gminnej i odwołaniem z tych stanowisk,

- q. przygotowanie dokumentacji niezbędnej do oceny pracy dyrektora szkoły
 - r. prowadzenie rejestru wydawanych zaświadczeń o zdaniu egzaminu i rejestru wydanych aktów nadania stopnia awansu zawodowego,
 - s. sporządzanie sprawozdań z wykonywania zadań związanych z ustawą o systemie oświaty,
 - t. organizowanie dowozu dzieci do szkół funkcjonujących na terenie Gminy Stara Dąbrowa,
 - u. koordynacja działań związanych z dowozem obiadów dla dzieci uczęszczających do szkół publicznych na terenie Gminy,
 - v. prowadzenie akt osobowych dyrektorów, nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi,
 - w. sporządzanie umów o pracę, aktów mianowania, rozwiązań umów o pracę, przeniesień i świadectw pracy po uzgodnieniu z dyrektorem szkoły,
 - x. sporządzanie pism dotyczących zatrudnienia i przeszeręgowań pracowników oraz przyznawania dodatków do wynagrodzeń,
 - y. sporządzanie zakresów obowiązków dla pracowników.
 - z. kontrola ważności badań lekarskich pracowników, wydawanie skierowań na badania,
 - aa. prowadzenie ewidencji czasu pracy pracowników administracji i obsługi,
 - bb. sporządzanie zaświadczeń o zatrudnieniu.
 - cc. organizacja półkolonii dla dzieci.
- 8) w zakresie kultury:
- a. współpraca z Centrum Kultury i Rekreacji w Starej Dąbrowie oraz nadzór nad jego działalnością,
 - b. współpraca z Gminną Biblioteką Publiczną w Starej Dąbrowie oraz nadzór nad jej działalnością,
 - c. prowadzenie rejestru instytucji kultury,
 - d. przygotowanie projektu budżetu na działalność kulturalną na terenie gminy,
 - e. nadzór na organizacją imprez kulturalnych,
 - f. współpraca z kołami gospodyń wiejskich, stowarzyszeniami realizującymi zadania z zakresu kultury, funkcjonującymi na terenie gminy,
 - g. udzielanie, nadzór i kontrola przekazanych dotacji na zadania z zakresu kultury i dziedzictwa narodowego,
- 9) w zakresie sportu:
- a. prowadzenie ewidencji gminnych obiektów sportowych,
 - b. przygotowanie projektu budżetu na działalność sportową, rekreacyjną i turystyczną na terenie gminy,
 - c. nadzór na organizacją imprez sportowych, rekreacyjnych i turystycznych,
 - d. współpraca z klubami sportowymi funkcjonującymi na terenie gminy,
 - e. udzielanie, nadzór i kontrola przekazanych dotacji na zadania z zakresu kultury i dziedzictwa narodowego,
 - f. nadzór nad działalnością instytucji kultury funkcjonujących na terenie gminy,
 - g. nadzór nad boiskami typu „Orlik” funkcjonujących przy szkołach publicznych, przeprowadzanie naboru oraz nadzór nad pracą animatorów sportu na boiskach typu Orlik,
- 11) w zakresie współpracy z organizacjami pozarządowymi:
- a. opracowanie rocznych programów współpracy Gminy Stara Dąbrowa z organizacjami pozarządowymi oraz sporządzanie z nich sprawozdań,
 - b. prowadzenie elektronicznej bazy danych o organizacjach pozarządowych,
- 12) w zakresie promocji gminy:
- a. prowadzenie spraw związanych z promocją Urzędu Gminy,

- b. podejmowanie działań na rzecz pozytywnego wizerunku Gminy,
 - c. nadzór nad prawidłowym wdrażaniem Systemu Identyfikacji Wizualnej Gminy,
 - d. promowanie Gminy na spotkaniach, festynach, targach,
 - e. organizowanie imprez, spotkań, seminariów i konferencji promujących Gminę,
 - f. przygotowanie i opracowanie materiałów promocyjnych Gminy,
 - g. przekazywanie materiałów, sprawozdań, planów i informacji na temat promocji gminy,
 - h. organizowanie konkursów dla mieszkańców Gminy,
 - i. opracowanie kalendarza imprez na terenie Gminy,
 - j. prowadzenie kampanii społecznych kształtujących pozytywny wizerunek Gminy,
 - k. pozyskiwanie partnerów zagranicznych,
 - l. przygotowanie materiałów graficznych,
 - m. współpraca z instytucjami kultury, jednostkami organizacyjnymi urzędu w związku w celu zapewnienia spójności graficznej materiałów promocyjnych,
 - n. przygotowanie dyplomów, listów gratulacyjnych i podziękowań dla pracowników,
- 13) w zakresie informatyzacji:
- a. pomoc pracownikom urzędu w zakresie eksploatacji sprzętu i oprogramowania,
 - b. analizowanie i usuwanie usterek w systemach informatycznych urzędu,
 - c. współpraca z dostawcami sprzętu komputerowego, opiekunami serwisowymi itp.,
 - d. zapewnienie prawidłowego funkcjonowania sprzętu komputerowego i oprogramowania na poszczególnych stanowiskach pracy,
 - e. dokumentowanie procedur zarządzania usługami realizowanymi przez systemy teleinformatyczne;
 - f. prowadzenie analizy ryzyka bezpieczeństwa informacji;
 - g. zarządzanie incydentami w obszarze bezpieczeństwa informacji,
 - h. nadzór nad ewidencją sprzętu i oprogramowania eksploatowanego w Urzędzie,
 - i. udział w pracach związanych z wdrożeniem systemów informatycznych w zakresie informatyzacji urzędu,
 - j. instalacja i konfiguracja sprzętu komputerowego i oprogramowania ,
 - k. publikacja informacji na stronie internetowej Urzędu i BIP-ie,
 - l. ciągłe monitorowanie strony i BIP-u i jego aktualizacja,
 - m. przeglądy, konserwacja i usuwanie drobnych awarii sprzętu komputerowego wsparcie użytkowników systemów w ramach struktury Urzędu,
 - n. wymiana materiałów eksploatacyjnych w urządzeniach drukujących,
 - o. ścisła współpraca z informatykiem Urzędu (ASI) oraz zastępstwo informatyka w przypadkach jego nieobecności,
 - p. obsługa sesji Rady Gminy w zakresie transmisji obrad oraz elektronicznego głosowania,
 - q. prowadzenie ewidencji sprzętu telefonicznego oraz ewidencji numerów telefonów,
 - r. obsługa systemu powiadamiania mieszkańców.
 - s. prowadzenie ewidencji podpisów kwalifikowanych pracowników urzędu,
 - t. prowadzenie spraw związanych z RODO.
- 14) prowadzenie spraw w zakresie potrzeb socjalnych: sporządzanie dokumentacji niezbędnej do wypłaty świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych dla pracowników, emerytów i rencistów,
- 15) koordynacja działań związanych z systemem alarmowym Urzędu:
- a. przeprowadzenie rozpoznania rynku oraz zebranie ofert firm zajmujących się zapewnieniem bezpieczeństwa budynku Urzędu Gminy,
 - b. analiza zebranych dokumentów,
 - c. sporządzenie umowy na usługę ochrony budynku Urzędu Gminy,

- d. nadzór nad comiesięcznym przeglądem systemu alarmowego,
 - e. nadzór nad realizacją umowy oraz stały kontakt z wybraną firmą ochroniarską,
- 16) nadzór nad pracownikami zatrudnionymi w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych i społeczno- użytecznych m.in.: opracowanie odpowiedniej dokumentacji, stały kontakt z kuratorem, prowadzenie ewidencji czasu pracy osób w ramach ww. stanowisk, opracowanie planu pracy ww. osób w uzgodnieniu z Wójtem, kierowanie ich do wykonywania odpowiednich czynności, nadzór oraz rozliczanie z powierzonych obowiązków.
- 17) prowadzenie spraw w zakresie spraw majątkowych.

§ 25. W skład Biura Finansowego wchodzi następujące stanowiska:

- 1) stanowisko ds. księgowości budżetowej i wynagrodzeń,
- 2) stanowisko ds. księgowości GOPS,
- 3) stanowisko ds. księgowości budżetowej i instytucji kultury,
- 4) stanowisko ds. obsługi kasy i opłat
- 5) stanowisko ds. wymiaru podatku i opłat,
- 6) dwa stanowiska ds. księgowości podatkowej,
- 7) stanowisko ds. księgowości oświatowej.

§ 26. Do zakresu zadań i kompetencji **Biura Finansowego** w szczególności należy:

- 1) w zakresie księgowości płac:
 - a. prowadzenie spraw z zakresu naliczania wynagrodzeń, dodatków do wynagrodzeń pracowników Urzędu Gminy oraz wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych,
 - b. naliczanie składek na ubezpieczenie społeczne pracowników i Fundusz Pracy, sporządzanie deklaracji rozliczeniowych ZUS,
 - c. prowadzenie spraw ubezpieczeniowych pracowników Urzędu Gminy, sporządzanie deklaracji,
 - d. sporządzanie zbiorczych zestawień wypłat, wg rozdziałów i dokonywanie rozliczenia wypłat: przekazanie przelewów lub polecenia podjęcia gotówki, rozliczenia składek ZUS, rozliczenia podatku dochodowego od osób fizycznych, przekazywanie przelewów potrąceń do wynagrodzeń,
 - e. prowadzenie kart wynagrodzeń i kart zasiłkowych,
 - f. przekaz elektroniczny deklaracji zgłoszeniowych i rozliczeniowych do ZUS,
 - g. uzupełnianie danych informacyjnych o pracownikach ewidencjonowanych w kartach wynagrodzeń dotyczących ich uprawnień zarobkowych, zasiłków chorobowych, rodzinnych, wychowawczych, opiekuńczych, ekwiwalentów itp.,,
 - h. przygotowywanie zaświadczeń o zatrudnieniu i wynagradzaniu
 - i. przestrzeganie przepisów ZUS w zakresie wypłacanych świadczeń,
 - j. dokonywanie rocznego rozliczenia podatku dochodowego dla pracowników,
 - k. wydawanie zaświadczeń na wniosek pracownika dotyczących wynagrodzenia i zatrudnienia,
 - l. stała analiza wynagrodzeń wg klasyfikacji budżetowej i kontrolowanie wysokości planu do faktycznych wypłat wynagrodzeń,
 - m. prowadzenie dokumentacji dotyczącej zawieranych umów zlecenia, rozliczenia z ZUS i Urzędem Skarbowym,
 - n. ponoszenie odpowiedzialności za prawidłowe naliczenie i odprowadzenie składek ZUS, zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych.
- 2) w zakresie księgowości budżetowej:

- a. prowadzenie księgowości syntetycznej i analitycznej,
 - b. prowadzenie ewidencji i księgowości Gminy, jako organu oraz Urzędu, jako jednostki budżetowej,
 - c. sprawdzanie dowodów księgowych pod względem formalno- rachunkowym,
 - d. bieżące dekretowanie i księgowanie dowodów księgowych,
 - e. terminowe rozliczanie zobowiązań finansowych,
 - f. kontrola prawidłowej ewidencji dochodów i wydatków budżetowych oraz ich wykorzystania, porównania z planem finansowym,
 - g. dokonywanie przelewów bankowych za rachunki i faktury zgodnie z terminem ich płatności,
 - h. księgowanie i rozliczanie wpłaconych wadium i kaucji na rachunek Depozytu,
 - i. analiza i kontrola kont rozrachunkowych, przeprowadzanie weryfikacji kont księgowych , wyjaśnianie powstałych różnic, inwentaryzacja roczna tych kont,
 - j. sporządzanie pism o potwierdzenie salda,
 - k. rozliczanie i zatwierdzanie delegacji służbowych pod względem formalno- rachunkowym,
 - l. prowadzenie obsługi finansowo- księgowej Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- 3) w zakresie księgowości GOPS:
- a. księgowanie dokumentów oraz przygotowanie informacji i uzgodnienia danych do sporządzenia sprawozdawczości miesięcznej, kwartalnej i rocznej,
 - b. dekretowanie dokumentacji księgowych zgodnie z obowiązującym planem kont,
 - c. prowadzenie ewidencji i rozliczeń rozrachunkowych dotyczących należności i zobowiązań,
 - d. sporządzanie list płac dla pracowników GOPS w Starej Dąbrowie w programie kadrowo- płacowym,
 - e. sporządzanie sprawozdań GUS z zatrudnienia i wynagrodzeń,
 - f. sporządzanie dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych ZUS dla osób pobierających zasiłki z pomocy społecznej i świadczeń rodzinnych w programie Płatnik,
 - g. prowadzenie ewidencji analitycznej środków trwałych oraz wyposażenia GOPS,
 - h. współpraca z ZUS, Urzędem Skarbowym, komornikami oraz innymi instytucjami w zakresie spraw bieżących wynikających z potrzeb GOPS,
 - i. sporządzanie dokumentów do wypłaty pracownikom, którym przyznano ryczałty samochodowe,
 - j. sporządzanie przelewów bankowych,
 - k. rozliczanie funduszu alimentacyjnego,
 - l. rozliczanie wymiaru pracy,
 - m. wystawianie not księgowych i faktur VAT,
 - n. prowadzenie ewidencji sprzedaży,
 - o. prowadzenie ewidencji zakupów na podstawie otrzymanych faktur z których wynika prawo do odliczania podatku VAT,
 - p. sporządzanie miesięcznych rejestrów VAT i częściowych deklaracji VAT-7,
 - q. załatwianie innych spraw z zakresu płac i ubezpieczeń społecznych pracowników zleconych przez przełożonych.
- 4) w zakresie księgowości instytucji kultury:
- a. księgowanie dokumentów oraz przygotowanie informacji i uzgodnienia danych do sporządzenia sprawozdawczości miesięcznej, kwartalnej i rocznej,
 - b. dekretowanie dokumentacji księgowych zgodnie z obowiązującym planem kont,

- c. prowadzenie ewidencji i rozliczeń rozrachunkowych dotyczących należności i zobowiązań,
 - d. sporządzanie list płac dla pracowników CKiR w Starej Dąbrowie oraz Gminnej Biblioteki Publicznej w Starej Dąbrowie w programie kadrowo- płacowym,
 - e. sporządzanie sprawozdań GUS z zatrudnienia i wynagrodzeń,
 - f. sporządzanie dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych ZUS dla osób pobierających zasiłki z pomocy społecznej i świadczeń rodzinnych w programie Płatnik,
 - g. prowadzenie ewidencji analitycznej środków trwałych oraz wyposażenia CKiR w Starej Dąbrowie oraz Gminnej Biblioteki Publicznej w Starej Dąbrowie,
 - h. współpraca z ZUS, Urzędem Skarbowym, komornikami oraz innymi instytucjami w zakresie spraw bieżących wynikających z potrzeb CkiR oraz Gminnej Biblioteki Publicznej,
 - i. sporządzanie dokumentów do wypłaty pracownikom, którym przyznano ryczałty samochodowe,
 - j. sporządzanie przelewów bankowych,
 - k. rozliczanie wymiaru pracy,
 - l. wystawianie not księgowych i faktur VAT,
 - m. prowadzenie ewidencji sprzedaży,
 - n. prowadzenie ewidencji zakupów na podstawie otrzymanych faktur z których wynika prawo do odliczania podatku VAT,
 - o. sporządzanie miesięcznych rejestrów VAT i częściowych deklaracji VAT-7,
 - p. załatwianie innych spraw z zakresu płac i ubezpieczeń społecznych pracowników zleconych przez przełożonych.
- 5) w zakresie obsługi kasy i opłat należy:
- a. prowadzenie rachunkowości w systemie odpadów komunalnych i ścieków,
 - b. kontrola terminowej realizacji wpłat należności z tytułu odpadów komunalnych i ścieków,
 - c. prowadzenie czynności zmierzających do wyegzekwowania zaległych należności z tytułu odpadów komunalnych i ścieków, w tym: terminowe wystawianie upomnień, przygotowywanie tytułów wykonawczych na zalegających z płatnością zobowiązań, kierowanie ich do organu egzekucyjnego, prowadzenie ewidencji w tym zakresie, przygotowywanie postanowień w sprawach zaliczania na poczet zaległości wpłaty dokonanej przez zobowiązanego, nadpłaty i zwrotu, dokonywanie zabezpieczeń hipotecznych zadłużeń, sporządzanie wykazów zaległości z tytułu odpadów komunalnych i ścieków,
 - d. uzgadnianie przypisów i odpisów,
 - e. przyjmowanie bieżących wpływów gotówki do kasy na podstawie przychodowych dowodów kasowych,
 - f. wystawianie przychodowych dowodów kasowych, jeżeli nie są one wystawione przez upoważnionych pracowników Urzędu,
 - g. wypłacanie gotówki z kasy na podstawie rozchodowych dowodów kasowych Gminy i GOPS,
 - h. sprawdzanie: przed przyjęciem do realizacji – czy odpowiednie dowody kasowe są podpisane przez osoby upoważnione do zlecenia wypłaty lub wpłaty (z wyjątkiem dowodów określonych w pkt 2), przed dokonaniem wypłaty- tożsamości osoby, jeżeli jest nieznana (pobieranie stosownych upoważnień w przypadku wypłacania gotówki i jednostkom organizacyjnym lub osobom nie działającym osobiście), przy przyjmowaniu i wypłacaniu gotówki- ilości gotówki i jej zgodność z dowodem kasowym oraz autentyczność znaków pieniężnych (zatrzymywanie za pokwitowaniem nieautentycznych znaków pieniężnych),

- i. wydawanie pokwitowań osobom dokonującym wpłaty, przyjmowanie pokwitowań od odbiorcy gotówki,
 - j. podejmowanie gotówki z rachunków bankowych Gminy i GOPS,
 - k. przechowywanie w formie depozytu- złożonej gotówki, pieczętek i druków ścisłego zarachowania,
 - l. sporządzanie raportów kasowych i przekazywanie ich Skarbnikowi,
 - m. prowadzenie księgi depozytów,
 - n. nadzór nad wywieszaniem ogłoszeń na tablicy przed Urzędem Gminy w Starej Dąbrowie tj. dysponowanie kluczem do tablicy ogłoszeń, odbieranie od pracowników ogłoszeń, potwierdzanie na nich daty przyjęcia , umieszczanie ogłoszeń na tablicy, terminowe zdejmowanie ogłoszeń, potwierdzanie na ogłoszeniach daty zdjęcia, przekazywanie ogłoszeń z pieczętką potwierdzającą datę powieszenie i zdjęcia pracownikom od których dane ogłoszenie zostało przyjęte,
- 6) w zakresie wymiaru podatków:
- a. wykonywanie czynności wymiarowych w zakresie podatków i opłat za prowadzenie dokumentacji wymiarowej w tym zakresie,
 - b. sprawdzanie składanych deklaracji podatkowych pod względem zgodności ze stanem faktycznym i prawnym,
 - c. przygotowywanie i dokonywanie wymiaru podatku od nieruchomości, podatku rolnego i leśnego,
 - d. prowadzenie postępowań podatkowych zakończonych projektami decyzji: w sprawie zmian w wysokości podatków, zachodzących w ciągu roku podatkowego, w sprawie ulg i zwolnień wynikających bezpośrednio z ustaw podatkowych, w sprawie umorzeń zaległości podatkowych,
 - e. realizacja zadań z zakresu postępowania w sprawach pomocy publicznej dla przedsiębiorców,
 - f. wydawanie zaświadczeń i udzielanie informacji w sprawach mających potwierdzenie w istniejącej dokumentacji podatkowej,
 - g. inicjowanie i udział w kontrolach podatkowych,
 - h. prowadzenie rejestrów i odpisów w podatkach,
 - i. prowadzenie postępowań dotyczących zwrotu podatku akcyzowego, zawartego w cenie oleju napędowego wykorzystywanego do produkcji rolnej,
- 7) w zakresie współpracy z sołectwami:
- a. organizacja wyborów sołtysów i rad sołeckich,
 - b. zwoływanie okresowych narad z sołtysami,
 - c. przygotowanie bazy danych sołtysów oraz rad sołeckich,
 - d. zaopatrywanie sołtysów w materiały kancelaryjne,
 - e. wnioskowanie o wypłatę diet sołtysów i radnych,
 - f. współpraca z sołtysami,
 - g. udział w spotkaniach w sołectwach,
 - h. sporządzenie protokołów ze spotkań wiejskich,
- 8) w zakresie księgowości podatkowej:
- a. prowadzenie rachunkowości w systemie podatków, opłat lokalnych, czynszu za lokale użytkowe, dzierżawę gruntów, czynszów i opłat za lokale mieszkalne,
 - b. kontrola terminowej realizacji wpłat należności z tytułu podatków, opłat lokalnych, czynszów,
 - c. prowadzenie czynności zmierzających do wyegzekwowania zaległych należności z tytułu podatków, opłat i czynszów, w tym: terminowe wystawianie upomnień, przygotowywanie tytułów wykonawczych na zalegających z płatnością zobowiązań, kierowanie ich do organu egzekucyjnego, prowadzenie ewidencji na poczet zaległości podatkowych wpłaty dokonanej przez podatnika, nadpłaty,

- zwrotu podatku, dokonywane zabezpieczeń hipotecznych zadłużeń podatkowych, sporządzanie wykazów zaległości z tytułu podatków, opłat lokalnych i czynszów,
- d. rozliczanie inkasentów oraz naliczanie prowizji z tytułu zebranych podatków i opłat,
 - e. wydawanie zaświadczeń o zaleganiu lub nie zaleganiu w płatności podatków i opłat lokalnych, prowadzenie rejestru wydanych zaświadczeń,
 - f. prowadzenie ewidencji rozliczeń podatku od towarów i usług. Wystawianie faktur VAT, faktur korygujących i innych dokumentów w zakresie podatku VAT, sporządzanie deklaracji VAT-7, JPK,
 - g. sporządzanie dokumentacji związanej z zapotrzebowaniem, rozliczaniem dotacji w sprawach zwrotu podatku akcyzowego zawartego w celu oleju napędowego wykorzystywanego do produkcji rolnej,
 - h. prowadzenie ewidencji składników majątkowych Urzędu Gminy, w tym: naliczanie amortyzacji, rozliczanie inwentaryzacji składników majątkowych,
 - i. przestrzeganie obowiązku sprawozdawczego z zakresu powierzonych zadań,
 - j. wykonywanie innych obowiązków zleconych przez Wójta
- 9) w zakresie księgowości oświatowej należy:
- a. prowadzenie rachunkowości szkół publicznych znajdujących się na terenie Gminy Stara Dąbrowa,
 - b. sporządzanie wspólnie z dyrektorami szkół planów finansowych na kolejny rok budżetowy,
 - c. właściwa realizacja planów finansowych szkół oraz bieżące informowanie dyrektorów o wysokości posiadanych środków,
 - d. prowadzenie księgowości analitycznej i syntetycznej,
 - e. sporządzanie sprawozdań finansowych dotyczących szkół,
 - f. dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym,
 - g. sprawdzanie poprawności dokumentów finansowych pod względem rachunkowym,
 - h. dekretowanie i księgowanie otrzymanych dokumentów finansowych,
 - i. terminowe rozliczanie należności i zobowiązań finansowych,
 - j. kontrola prawidłowej ewidencji wydatków budżetowych oraz ich zaangażowania, porównania z planem finansowym,
 - k. prowadzenie ewidencji księgowej i rozliczeń ZFŚS poszczególnych szkół,
 - l. rozliczanie kosztów podróży pracowników poszczególnych szkół,
 - m. okresowe uzgadnianie i sporządzanie obrotów i sald kont analitycznych,
 - n. analiza i kontrola kont rozrachunkowych, wyjaśnianie powstałych różnic,
 - o. wystawianie not księgowych, faktur VAT,
 - p. prowadzenie ewidencji sprzedaży,
 - q. prowadzenie ewidencji zakupów na podstawie otrzymanych faktur, z których wynika prawo do odliczania podatku VAT,
 - r. sporządzanie miesięcznych rejestrów VAT i cząstkowych deklaracji VAT-7,
 - s. prowadzenie ewidencji składników majątkowych szkół, w tym: naliczanie amortyzacji, przygotowanie i rozliczanie inwentaryzacji składników majątkowych,
 - t. przestrzeganie obowiązku sprawozdawczego dla potrzeb organu prowadzącego Ministerstwa Finansów, GUS-u i innych, z zakresu powierzonych zadań,
 - u. prowadzenie rejestru sprzedaży,
 - v. wykonywanie innych obowiązków zleconych przez Wójta.

§ 27. W skład Biura Rozwoju Gminy wchodzi następujące stanowiska:

- 1) Kierownik Biura,
- 2) stanowisko ds. zamówień publicznych, inwestycji i remontów,
- 3) stanowisko ds. gospodarki przestrzennej,
- 4) stanowisko ds. gospodarki mieniem komunalnym, gospodarki mieszkaniowej i obrotu nieruchomościami,
- 5) stanowisko ds. rolnych i gospodarki odpadami,
- 6) stanowisko ds. gospodarki komunalnej i infrastruktury,
- 7) stanowisko ds. ochrony środowiska.

§ 28. Do zakresu zadań i kompetencji **Biura Rozwoju Gminy** należą w szczególności:

- 1) w zakresie gospodarki przestrzennej należy:
 - a. przyjmowanie wniosków dotyczących zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego i przedkładanie ich Wójtowi,
 - b. opracowanie projektów uchwał w sprawie założeń miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego,
 - c. opracowanie projektów uchwał w sprawie sporządzenia bądź zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego,
 - d. realizacja uchwał Rady Gminy w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego,
 - e. przygotowanie dokumentacji związanej z opracowywaniem miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
 - f. udostępnianie projektów założeń do miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego oraz wykładanie projektów tych planów do publicznego wglądu,
 - g. dokonywanie analizy zmian w zagospodarowaniu przestrzennym Gminy i przedstawianie wyników analiz i cen Radzie,
 - h. dokonywanie analiz i ocen zmian w studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy,
 - i. przygotowanie decyzji w sprawie ustalenia warunków zabudowy i zagospodarowania terenu,
 - j. prowadzenie spraw związanych z wydawaniem wypisów i wrysów z miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego,
 - k. przygotowanie zaświadczeń o przeznaczeniu terenu w miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego,
 - l. prowadzenie spraw związanych z roszczeniami finansowymi wynikającymi z ustaleń planów zagospodarowania przestrzennego,
 - m. prowadzenie rejestru: wydanych decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu, aktualizacji miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
 - n. prowadzenie spraw związanych z ustaleniem nazw miejscowości ulic i obiektów fizjograficznych oraz numeracji nieruchomości,
 - o. prowadzenie ewidencji i zadań z zakresie ochrony zabytków i dziedzictwa kulturowego na terenie Gminy.
- 2) w zakresie gospodarki mieniem komunalnym:
 - a. prowadzenie ewidencji gminnych obiektów administracyjnych, świetlic wiejskich, budynków gospodarczych i innych,
 - b. prowadzenie spraw związanych z ubezpieczeniem mienia i obiektów gminnych,
 - c. przygotowywanie informacji o stanie mienia komunalnego Gminy,
 - d. współpraca ze stanowiskami merytorycznymi w zakresie zaopatrzenia gminnych obiektów w wodę, energię elektryczną, materiał opałowy, odbiór ścieków i odpadów,
- 3) w zakresie gospodarki mieszkaniowej:

- a. administrowanie, gospodarowanie i zarządzanie mieszkaniowym zasobem Gminy: ewidencjonowanie zasobów mieszkaniowych, ustalanie wymiaru czynszu i innych opłat za lokale mieszkalne, socjalne, użytkowe,
- b. przygotowanie projektów uchwał dotyczących wynajmowanych lokali mieszkalnych, programów gospodarowania mieszkaniowym zasobem gminnym ,
- c. prowadzenie spraw związanych z zamianą lokali,
- d. prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem lokali mieszkalnych, w tym socjalnych i zastępczych oraz zapewnienie w razie potrzeby czasowego zakwaterowania osobom zwolnionym z zakładów karnych,
- e. prowadzenie spraw związanych z zarządzaniem nieruchomościami wspólnymi,
- f. prowadzenie egzekucji w sprawach lokalowych i usuwanie skutków samowoli lokalowej, regulowanie uprawnień do lokalu osób pozostałych w nim po śmierci najemcy,
- g. sprawowanie nadzoru administratora zasobu mieszkaniowego w zakresie: polityki remontowej, stanu technicznego i eksploatacji budynków, okresowej oceny utrzymywania zasobów mieszkaniowych we właściwym stanie technicznym i sanitarno- porządkowym oraz zachowania warunków bezpieczeństwa pożarowego,
- h. realizowanie wyroków sądowych w sprawach lokalowych oraz dotyczących samowoli lokalowych,
- i. w zakresie gospodarki i obrotu nieruchomościami, gospodarowanie i zarządzanie gruntami komunalnymi, w tym zabudowanymi i przeznaczonymi w planach zagospodarowania przestrzennego pod zabudowę, przygotowanie dokumentów do ich zbywania, oddawania w użytkowanie wieczyste, użytkowanie, dzierżawę, najem, użyczenia i w zarząd,
- j. przygotowanie projektów aktów prawnych dotyczących zbycia nieruchomości komunalnych na rzecz osób fizycznych i prawnych, w tym: ustalanie cen nieruchomości komunalnych po uprzednim określeniu wartości i udziałów w nieruchomości przez rzeczoznawców majątkowych, opracowywanie zasad nabywania i zbywania nieruchomości, w szczególności oddawania w użytkowanie wieczyste, trwały zarząd, najem, dzierżawę lub użyczenie nieruchomości komunalnych ,
- k. przygotowanie projektów aktów prawnych dotyczących nabywania nieruchomości przez Gminę, prowadzenie spraw dotyczących opłat za nieruchomości gruntowe oraz aktualizowanie tych opłat,
- l. prowadzenie spraw związanych z regulowaniem stanu prawnego nieruchomości w tym przekształcania prawa użytkowania wieczystego w prawo własności,
- m. przygotowanie projektów decyzji ustalających opłaty za nieruchomości przeznaczone do zbycia przez właścicieli w przypadku wzrostu wartości tych nieruchomości w związku z uchwaleniem lub zmianą miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- n. przygotowanie dokumentacji do urzędzenia ksiąg wieczystych oraz do wprowadzenia w nich zmian, prowadzenie postępowania administracyjnego w sprawach podziału nieruchomości,
- o. prowadzenie rejestru użytkowników wieczystych gruntów, kontrolowanie zagospodarowania nieruchomości oddanych w użytkowanie wieczyste,
- p. prowadzenie spraw związanych z odraczaniem terminów opłat rocznych z tytułu użytkowania wieczystego nieruchomości,

- q. prowadzenie spraw dotyczących udzielania bonifikat osobom fizycznym od opłat rocznych z tytułu użytkowania wieczystego nieruchomości,
 - r. przygotowanie wniosków i zaświadczeń o wpis lub wykreślenie z hipoteki
 - s. prowadzenie postępowania administracyjnego w sprawach rozgraniczenia nieruchomości, prowadzenie i aktualizacja ewidencji gruntów komunalnych,
 - t. podejmowanie działań w zakresie wyposażania gruntów w urządzenia komunalne oraz niezbędne sieci uzbrojenia terenu,
 - u. prowadzenie spraw związanych z ustaleniem opłaty planistycznej oraz opłaty adiaceckiej z tytułu wzrostu wartości nieruchomości, spowodowanego jej podziałem lub wybudowaniem infrastruktury technicznej,
 - v. prowadzenie spraw związanych z wywłaszczaniem gruntów, prowadzenie spraw związanych z pierwokupem nieruchomości, prowadzenie spraw związanych ze scaleniem gruntów, prowadzenie spraw związanych z wyceną nieruchomości oraz sporządzaniem operatu szacunkowego, sporządzanie projektów umów dzierżawy i najmu nieruchomości gminnych, prowadzenie ewidencji umów dzierżawy i najmu, prowadzenie działań w zakresie likwidacji nieformalnego użytkowania gruntów i budynków stanowiących własność Gminy,
 - w. prowadzenie kontroli w zakresie wykonania umów dzierżawy, prowadzenie spraw w zakresie ustanowienia służebności, sporządzanie decyzji podziału gruntów,
 - x. prowadzenie spraw w zakresie geodezji, w szczególności związanych z rozgraniczaniem nieruchomości, okazywaniem i wznawianiem granic,
 - y. wykonywanie innych obowiązków zleconych przez Wójta.
- 4) w zakresie ochrony środowiska, spraw rolnych i gospodarki odpadami :
- a. realizowanie zadań i przygotowywanie decyzji administracyjnych z zakresu ochrony środowiska, ochrony przyrody i gospodarki odpadami,
 - b. zapewnienie warunków niezbędnych do ochrony środowiska w zakresie usuwania i składowania odpadów stałych i płynnych oraz dbanie o utrzymanie porządku i czystości na terenie Gminy,
 - c. współpraca z właściwymi organami w zakresie opiniowania programów gospodarki odpadami w tym odpadami niebezpiecznymi,
 - d. opracowanie projektów uchwał w zakresie ochrony środowiska,
 - e. opracowanie gminnego programu ochrony środowiska oraz gminnego programu gospodarki odpadami,
 - f. prowadzenie postępowań w zakresie wydawania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach,
 - g. sporządzanie okresowych informacji o występowaniu substancji stwarzających szczególne zagrożenie dla środowiska i przekazywanie ich właściwemu organowi,
 - h. przygotowanie decyzji zmierzających do ograniczenia negatywnego oddziaływania na środowisko,
 - i. prowadzenie kontroli w zakresie przestrzegania i stosowania przepisów o ochronie środowiska,
 - j. kierowanie wniosków do Wojewódzkiego Inspektora Ochrony Środowiska o podjęcie działań w przypadku naruszenia przepisów o ochronie środowiska,
 - k. współpraca z Inspekcją Ochrony Środowiska i Sanepidem w zakresie przeciwdziałania zanieczyszczeniu wód, ziemi i powietrza,
 - l. przygotowywanie decyzji nakazujących wykonanie urządzeń zabezpieczających wodę i ziemię przed zanieczyszczeniem,
 - m. nadzorowanie, ewidencjonowanie i sprawowanie kontroli nad zasobami i tworami przyrody, takimi jak parki, pomniki przyrody, rezerваты,

- n. nadzorowanie i kontrolowanie prawidłowości funkcjonowania składowiska odpadów stałych, kanalizacji ściekowej i deszczowej oraz zbiorników bezodpływowych na terenie Gminy,
 - o. nadzorowanie i kontrolowanie utrzymania porządku i czystości w Gminie,
 - p. sporządzenie regulaminu utrzymania porządku i czystości w Gminie,
 - q. sprawowanie nadzoru nad prawidłową gospodarką zadrzewieniową na terenie Gminy, w tym: organizowanie nasadzeń i utrzymanie zadrzewień w ciągu dróg gminnych oraz prawidłowa gospodarka tymi zadrzewieniami, kontrolowanie gospodarki drewnem pochodzącym z zadrzewień, prowadzenie spraw związanych z zezwoleniem na wycięcie drzew lub krzewów z terenu nieruchomości, prowadzenie spraw związanych z karami pieniężnymi za niszczenie terenów zieleni oraz usunięcie drzew i krzewów bez zezwolenia, podejmowanie działań związanych z utrzymaniem terenów zielonych na terenie Gminy,
- 5) w zakresie rolnictwa:
- a. współdziałanie z jednostkami pracującymi na rzecz rolnictwa,
 - b. podejmowanie działań na rzecz intensyfikacji produkcji rolnej,
 - c. prowadzenie kontroli w zakresie upraw i szacowania szkód,
 - d. prowadzenie działań w zakresie ochrony roślin uprawianych przed chorobami, szkodnikami i chwastami,
 - e. wykonywanie zadań związanych z ochroną zwierząt oraz zwalczaniem chorób zakaźnych zwierząt,
 - f. prowadzenie spraw dotyczących zezwoleń na posiadanie niektórych ras zwierząt,
 - g. sporządzanie zeznań świadków potwierdzających pracę w gospodarstwie rolnym,
 - h. wnioskowanie o zgodę na przeznaczenie gruntów na cele nierolnicze,
 - i. koordynowanie i wykonywanie prac związanych z wyborami do izb rolniczych,
 - j. kontrolowanie zasiewów zgodnie z ustawą i przeciwdziałaniu narkomanii,
 - k. prowadzenie spraw związanych z ochroną gruntów rolnych,
 - l. przygotowanie, przeprowadzenie i nadzorowanie spisów rolnych,
- 6) w zakresie gospodarki odpadami:
- a. prowadzenie spraw wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminie,
 - b. przygotowanie projektów uchwał w sprawie uchwalenia regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie gminy oraz zmian w regulaminie,
 - c. nadzór nad realizacją regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie gminy,
 - d. prowadzenie prawidłowej gospodarki odpadami komunalnymi na terenie gminy, w tym zorganizowanie odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości,
 - e. opracowanie projektów uchwał oraz ich zmian w sprawie metody ustalenia opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi oraz ustaleniu stawki opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi, terminu, częstotliwości i trybu uiszczania opłaty za zagospodarowanie odpadami komunalnymi, wzoru deklaracji o wysokości opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi, składanej przez właściciela nieruchomości, o miejscu i terminach jej składania,
 - f. szczegółowego sposobu i zakresu świadczenia usług w zakresie odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości i zagospodarowania tych odpadów w zamian za uiszczoną opłatą,
 - g. wydawanie zezwoleń dla przedsiębiorstw na działalność w zakresie opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych, ochrony przed bezdomnymi zwierzętami, prowadzenie schronisk dla bezdomnych zwierząt, a także grzebowisk i spalarni zwłok zwierzęcych i ich części, prowadzenie ewidencji: zbiorników bezodpływowych i przydomowych oczyszczalni ścieków w celu kontroli

- częstotliwości ich opróżniania oraz w celu opracowania planu rozwoju sieci kanalizacyjnej, umów zawartych na odbieranie odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości w celu kontroli wykonywania przez właścicieli nieruchomości i przedsiębiorstw obowiązków wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach,
- h. prowadzenie sprawozdawczości z realizacji zadań w zakresie gospodarki odpadami komunalnymi oraz opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych,
 - i. występowanie z wnioskami o nałożenie kar pieniężnych na przedsiębiorców odbierających odpady komunalne z terenu gminy,
 - j. prowadzenie spraw związanych z ewidencjonowaniem i usuwaniem azbestu na terenie Gminy Stara Dąbrowa,
 - k. wykonywanie innych obowiązków zleconych przez Wójta.
- 7) w zakresie gospodarki wodnej i leśnej, melioracji i łąkarstwa:
- a. prowadzenie spraw związanych z uregulowaniami wodno – prawnymi na terenie Gminy m.in.: prowadzenie spraw dotyczących melioracji wodnych, podejmowanie działań na rzecz poprawy stanu technicznego urządzeń melioracyjnych, współpraca z jednostkami prowadzącymi wykonawstwo inwestycji melioracyjnych,
 - b. koordynacja działań związanych zatwierdzeniem ugód w sprawie zmian stosunków wodnych na gruntach,
 - c. współpracowanie z właściwymi służbami w zakresie regulacji poziomu wód w rzekach i kanałach,
 - d. realizowanie zadań których celem jest zaspokajanie potrzeb mieszkańców Gminy w zakresie zaopatrzenia w wodę, kanalizację i oczyszczanie ścieków,
 - e. prowadzenie spraw związanych z utrzymaniem i eksploatacją sieci i urządzeń wodociągowych i kanalizacyjnych będących własnością Gminy, w tym zawieranie stosownych umów i przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń Wójta,
 - f. sporządzanie wniosków o zatwierdzenie lub zmianę taryf, stawek i opłat za zbiorowe zaopatrzenie w wodę i zbiorowe zaopatrzenie ścieków,
 - g. sporządzanie warunków technicznych przyłączenia do sieci wodociągowej i kanalizacyjnej,
 - h. opracowywanie regulaminu zbiorowego zaopatrzenia w wodę i zbiorowego odprowadzania ścieków i nadzór nad przestrzeganiem jego przepisów,
- 8) nadzorowanie i współpraca z dzierżawcami obwodów łowieckich,
- a. przygotowanie opinii do rocznych planów łowieckich przedkładanych przez dzierżawców terenów łowieckich,
 - b. współdziałanie w sprawach związanych z zagospodarowaniem obwodów łowieckich w szczególności w zakresie ochrony i hodowli zwierzyny,
 - c. organizowanie mediacji w sprawie wysokości wynagrodzenia za szkody wyrządzone przez zwierzynę łowną w uprawach i płodach rolnych,
 - d. przyjmowanie zgłoszeń o podejrzeniu zachorowania zwierząt na chorobę zakaźną i przekazywanie ich służbom weterynaryjnym
 - e. podejmowanie działań mających na celu unieszkodliwienie zwierzęcia chorego na wściekliznę,
 - f. współpraca z wyspecjalizowanymi jednostkami w zakresie wyłapywania bezdomnych zwierząt,
- 9) w zakresie drogownictwa i transportu, w szczególności:
- a. prowadzenie spraw związanych z zarządzaniem drogami gminnymi i wewnętrznymi, planowaniem potrzeb w zakresie utrzymania, budowy, modernizacji dróg,

- b. sporządzanie decyzji o zajęciu pasa drogowego dróg gminnych lub umów dzierżawy dróg wewnętrznych,
 - c. sporządzanie zgód na lokalizację zjazdów i urządzeń w drogach gminnych i wewnętrznych,
 - d. protokolarne przekazywanie i odbieranie pasa drogowego,
 - e. prowadzenie ewidencji dróg, ulic i mostów, wiaduktów itp. oraz okresowych kontroli ich stanu,
 - f. określanie szczegółowego korzystania z dróg w tym korzystania z pasów drogowych na cele niekomunikacyjne,
 - g. opracowanie projektów decyzji o przywróceniu pasa drogowego drogi gminnej do stanu poprzedniego w razie jego uszkodzenia,
 - h. ustalanie i realizacja planu zimowego utrzymania dróg gminnych,
 - i. przygotowanie wniosków i stanowisk organów Gminy dotyczących zaliczania dróg i ulic do poszczególnych kategorii,
 - j. prowadzenie spraw związanych z oświetleniem dróg i ulic oraz konserwacja i budową oświetlenia ulicznego,
 - k. współpraca z innymi zarządcami dróg powiatowych, przebiegającymi przez teren Gminy tym m.in.: budowy i remontów, modernizacji, oznakowania, utrzymania i ochrony tych dróg oraz ciągów dla pieszych, oznakowania mostów, przejazdów kolejowych, usuwania zadrzewień w celu poprawy widoczności na drogach i przejazdach kolejowych,
 - l. prowadzenie postępowań związanych z udzielaniem licencji w zakresie transportu drogowego,
 - m. przygotowanie zezwoleń na wykonywanie przewozów regularnych i regularnych specjalnych,
 - n. sporządzanie projektu planu zrównoważonego rozwoju transportu publicznego,
 - o. prowadzenie spraw związanych z organizowaniem publicznego transportu zbiorowego,
- 10) w zakresie zarządzania cmentarzami komunalnymi, w szczególności:
- a. prowadzenie ewidencji cmentarzy,
 - b. przygotowanie projektów uchwał w sprawie zakładania, rozszerzania i zamykania cmentarzy komunalnych oraz ustalania opłat związanych z cmentarzami,
 - c. utrzymanie i zarządzanie cmentarzami komunalnymi,
 - d. przygotowanie decyzji o przeznaczeniu terenu cmentarza na inne cele po upływie 40 lat od ostatniego pochówku,
 - e. organizowanie i sprawowanie opieki nad grobami i cmentarzami na terenie Gminy,
 - f. utrzymanie oświetlenia i punktów czerpania wody na cmentarzach,
- 12) w zakresie inwestycji, remontów oraz zamówień publicznych należy:
- a. nadzór nad realizacją inwestycji i remontów realizowanych przez Gminę,
 - b. planowanie wydatków inwestycyjnych i remontowych,
 - c. przygotowanie przetargów i umów na wykonanie robót inwestycyjnych i remontowych,
 - d. rozliczanie merytoryczno- rzeczowe robót prowadzonych ze środków własnych lub dotacji,
 - e. współpraca z poszczególnymi stanowiskami pracy w zakresie zlecania i sporządzania projektów i kosztorysów inwestorskich dla robót remontowo-budowlanych planowanych przez Gminę,
 - f. zlecenie sporządzenia projektów i kosztorysów inwestorskich robót remontowo-budowlanych prowadzonych przez Gminę lub jednostki organizacyjne Gminy,
 - g. egzekwowanie rękojmi gwarancji za jakość wykonanych robót oraz roszczeń z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania umów,

- h. prowadzenie spraw w zakresie remontów i konserwacji budynków administracyjnych Urzędu i jednostek organizacyjnych Gminy oraz budynków stanowiących mienie Gminy,
 - i. opracowanie planów remontów obiektów stanowiących mienie Gminy,
 - j. współpraca z kierownikami jednostek organizacyjnych Gminy oraz sołtysami przy opracowywaniu planów remontów obiektów stanowiących mienie Gminy,
 - k. organizowanie komisji i udział w komisjach odbioru prac remontowych stanowiących mienie Gminy,
 - l. prowadzenie dokumentacji związanej z przeprowadzeniem przetargów w zakresie realizacji inwestycji i remontów przez Gminę,
 - m. współpracowanie ze stanowiskami pracy przy realizacji inwestycji i remontów wynikającymi z zakresu obowiązków danego stanowisk,
 - n. prowadzenie spraw związanych z udzielaniem zamówień publicznych m.in.:
przygotowanie regulaminu udzielania zamówień publicznych w Urzędzie, koordynowanie działań stanowisk pracy w zakresie udzielania zamówień publicznych, udzielanie instruktażu w zakresie procedur zamówień publicznych, prowadzenie ewidencji zamówień publicznych w Urzędzie, prowadzenie spraw komisji przetargowej, sporządzanie sprawozdań z udzielonych zamówień publicznych,
- 13) planowanie i realizowanie zakupu oleju opałowego na potrzeby ogrzewania obiektów gminnych,
- 14) dodawanie ogłoszeń o zamówieniach w Biuletynie Informacji Publicznej,
- 15) wykonywanie innych obowiązków zleconych przez Wójta.

ROZDZIAŁ VII

Zadania samodzielnych stanowisk pracy

- § 29. Do zakresu zadań stanowiska ds. pozyskiwania funduszy zewnętrznych należy:
- a. analiza dostępnych źródeł współfinansowania projektów z funduszy i programów pomocowych Unii Europejskiej oraz innych źródeł zewnętrznych,
 - b. przedstawianie propozycji wykorzystania funduszy zewnętrznych na realizację zadań publicznych oraz tworzenia warunków rozwoju gospodarczego Gminy,
 - c. współpraca z stanowiskami pracy i jednostkami organizacyjnymi Gminy na etapie opracowania strategii, planów, programów rozwojowych gminy, niezbędnych do uzyskania pomocy ze środków pozabudżetowych,
 - d. koordynacja działań związanych z sporządzaniem dokumentacji aplikacyjnych przez jednostki organizacyjne Gminy,
 - e. koordynacja działań związanych z sporządzaniem dokumentacji aplikacyjnych przez stowarzyszenia funkcjonujące na terenie Gminy,
 - f. stały kontakt z instytucjami zarządzającymi i wdrażającymi programy operacyjne,
 - g. monitorowanie zmian procedur związanych z naborem i realizacją projektów współfinansowanych z środków zewnętrznych,
 - h. przygotowanie dokumentacji aplikacyjnej projektów których beneficjentem jest Gmina Stara Dąbrowa,
 - i. koordynacja działań związanych z rozliczaniem finansowym projektów o dofinansowanie,
 - j. udział w kontrolach projektów dla których beneficjentem jest Gmina Stara Dąbrowa.

§30. Do zadań w zakresie zarządzania kryzysowego i ochrony ludności:

1. W zakresie obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego:
 - 1) planowanie działalności w zakresie realizacji zadań obrony cywilnej w gminie,
 - 2) dokonywanie rocznych i półrocznych ocen stanu przygotowań obrony cywilnej oraz podejmowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnej realizacji zadań w tej dziedzinie,
 - 3) opracowywanie planów obrony cywilnej gminy,
 - 4) przygotowanie i zapewnienie działania systemu wczesnego ostrzegania,
 - 5) organizowanie funkcjonowania stałego dyżuru dla potrzeb szefa OC gminy na czas pokoju - „P” i wojny „W”,
 - 6) tworzenie i kierowanie przygotowaniem do działania formacji obrony cywilnej,
 - 7) organizowanie i kierowanie przygotowaniem w zakresie ratownictwa, udzielanie pomocy poszkodowanym oraz ewakuacja ludności ze strefy zagrożeń,
 - 8) organizowanie i koordynowanie przedsięwzięć związanych z ochroną ludności i gospodarki narodowej przed nagłymi i rozległymi zagrożeniami spowodowanymi siłami przyrody lub awarii obiektów technicznych,
 - 9) opracowanie wniosków w zakresie świadczeń osobowych i rzeczowych na wykonanie zadań obrony cywilnej,
 - 10) ustalenie zadań w zakresie obrony cywilnej instytucjom, podmiotom gospodarczym i innym jednostkom organizacyjnym,
 - 11) planowanie zabezpieczeń materiałowo-technicznych akcji ratunkowych i ewakuacji ludności,
 - 12) zapewnienie wody pitnej dla ludności i zakładów spożywczo-przemysłowych oraz wody dla urzędzeń specjalnych dla likwidacji skażeń i celów przeciwpożarowych,
 - 13) planowanie i zapewnienie funkcjonowania budowli ochronnych oraz ukryć, urzędzeń specjalnych oraz urzędzeń i obiektów na potrzeby kierowania obroną cywilną,
 - 14) planowanie i realizacja zaopatrzenia w sprzęt i środki, a także zapewnienie odpowiednich warunków przechowywania, konserwacji, eksploatacji sprzętu oraz środków obrony cywilnej,
 - 15) zapewnienie przygotowania i realizacji zaciemnienia i wygaszania oświetlenia ulicznego na wsiach, zakładach pracy i instytucjach oraz środkach transportu,
 - 16) nadzorowanie realizacji przedsięwzięć zwiększających stopień ochrony zakładów pracy oraz obiektów i urzędzeń użyteczności publicznej na czas wojny „W” oraz w czasie pokoju „P”,
 - 17) planowanie, zaopatrzenie załóg zakładów pracy i pozostałej ludności w indywidualne środki ochrony przed skażeniami,
 - 18) planowanie zaopatrzenia załóg zakładów społecznej służby zdrowia do udzielania pomocy ludności poszkodowanej,
 - 19) planowanie, wyposażenie formacji obrony cywilnej w sprzęt, środki i umundurowanie, a także zapewnienie odpowiednich warunków przechowywania, konserwacji, eksploatacji i wymiany sprzętu, środków i umundurowania,
 - 20) organizowanie ochrony pól rolnych, produktów żywnościowych, zwierząt gospodarskich, pasz przed skażeniami i zakażeniami,
 - 21) prowadzenie stosownej dokumentacji oraz jej bieżąca aktualizacja,
 - 22) wykonywanie innych zadań OC zleconych przez Szefa OC - Wojewody.
2. W zakresie spraw obronnych:
 - 1) wskazywanie priorytetów zadań obronnych w działalności urzędu i podległych jednostek organizacyjnych oraz przygotowanie propozycji podziału tych zadań na poszczególnych wykonawców,

- 2) wykonywanie przedsięwzięć związanych z opracowaniem i utrzymaniem w stałej aktualności dokumentacji dotyczącej podwyższania gotowości obronnej i funkcjonowania gminy w okresie zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny, opracowywanie i aktualizowanie w tym zakresie:
 - a) planu operacyjnego funkcjonowania gminy w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny oraz uzgadnianie go z Wydziałem Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego ZUW,
 - b) regulaminu organizacyjnego urzędu na okres zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i czas wojny,
 - c) dokumentacji Stałego Dyżuru,
 - 3) planowanie i wykonywanie przedsięwzięć w zakresie przygotowania systemu kierowania obroną gminy oraz realizacja przedsięwzięć związanych z jego funkcjonowaniem w czasie pokoju, zagrożenia bezpieczeństwa państwa, w tym w razie wystąpienia działań terrorystycznych lub innych szczególnych zdarzeń i w czasie wojny,
 - 4) opracowywanie i aktualizowanie dokumentacji zapewniającej funkcjonowanie urzędu na stanowiskach kierowania, w tym określonych planów, instrukcji i regulaminów,
 - 5) prowadzenie spraw dotyczących zabezpieczenia potrzeb Sił Zbrojnych, w tym związanych z doręczaniem kart powołania z trybie natychmiastowego stawiennictwa — opracowanie i aktualizowanie dokumentacji Akcji Kurierskiej,
 - 6) prowadzenie spraw związanych z planowaniem, nakładaniem i realizacją świadczeń na rzecz obrony, opracowywanie i aktualizacja określonej dokumentacji w tym zakresie, a także przygotowywanie projektów decyzji w sprawie świadczeń,
 - 7) prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem i wykorzystywaniem służby zdrowia na potrzeby obronne, w tym sporządzanie i aktualizowanie planów rozwinięcia i funkcjonowania zastępczych miejsc szpitalnych,
 - 8) prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem i prowadzeniem rejestracji i kwalifikacji wojskowej na potrzeby obronne, współpraca z tym zakresie z właściwym WKU,
 - 9) współpraca z komórką kadrową w zakresie spraw związanych z reklamowaniem pracowników od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji w czasie wojny,
 - 10) sporządzanie programów i planów szkolenia obronnego, ich uzgadnianie oraz prowadzenie pozostałej dokumentacji szkoleniowej (dzienników lekcyjnych, konspektów itp.),
 - 11) opracowywanie dokumentacji gier i ćwiczeń obronnych, przedstawianie opracowanej dokumentacji do uzgodnienia z WBiZK ZUW oraz uczestniczenie w szkoleniu obronnym organizowanym przez organy nadrzędne,
 - 12) dokonywanie okresowych analiz i ocen stanu realizacji zadań obronnych w gminie, opracowywaniem sprawozdań, przedstawienie wniosków i propozycji rozwiązań w tym zakresie,
3. W zakresie powszechnego obowiązku obrony:
- 1) prowadzenie rejestru osób do kwalifikacji wojskowej,
 - 2) wzywanie i egzekwowanie stawiennictwa osób do kwalifikacji wojskowej przed powiatową komisją lekarską oraz wojskowym komendantem uzupełnień,
 - 3) współudział i prowadzenie listy stawiennictwa osób do kwalifikacji wojskowej,
 - 4) prowadzenie rejestru osób o nieuregulowanym wstawiennictwie do kwalifikacji wojskowej,
 - 5) przyjęcie wniosków o orzeczenie konieczności sprawowania przez osoby podlegające stawiennictwu się do kwalifikacji wojskowej do bezpośredniej opieki nad członkiem rodziny,

- 6) przygotowanie decyzji o uznanie osoby, której doręczono kartę powołania do odbycia zasadniczej służby wojskowej oraz żołnierza odbywającego tę służbę za posiadającego na wyłącznym utrzymaniu członków rodziny,
 - 7) przygotowanie decyzji o uznanie osoby, której doręczono kartę powołania do odbycia zasadniczej służby wojskowej oraz żołnierza odbywającego tę służbę, za żołnierza samotnego.
4. W zakresie Ochotniczych Straży Pożarnych:
- 1) współpraca z Państwową Strażą Pożarną w zakresie gotowości operacyjno-bojowej jednostek OSP,
 - 2) opracowanie rocznego planu wydatków na utrzymanie OSP,
 - 3) składanie wniosków w sprawach poprawy stanu zabezpieczenia przeciwpożarowego w gminie i doposażenie jednostek OSP,
 - 4) doposażenie jednostek w sprzęt pożarniczy zgodnie z obowiązującymi normami,
 - 5) dopilnowanie ubezpieczenia członków OSP i samochodów pożarniczych,
 - 6) dokonywanie kontroli gotowości operacyjno-bojowej jednostek OSP na terenie Gminy,
 - 7) wydawanie i rozliczanie kart drogowych i kart pracy sprzętu silnikowego,
 - 8) prowadzenie ksiąg inwentarzowych dla poszczególnych jednostek,
 - 9) zatwierdzanie od strony merytorycznej list płac dla strażaków ochotników biorących udział w akcjach ratowniczo-gaśniczych i szkoleniu pożarniczym,
 - 10) dysponowanie środkami finansowymi na cele OSP,

§31. Do zadań w zakresie archiwum zakładowego:

- 1) bieżący nadzór nad prawidłowością wykonywania czynności kancelaryjnych, w szczególności doboru klas z wykazu akt do załatwianych spraw, właściwego załatwiania spraw i prowadzenia akt spraw;
- 2) przyjmowanie dokumentacji spraw zakończonych z poszczególnych komórek organizacyjnych oraz dokumentacji niearchiwalnej po państwowych i samorządowych jednostkach organizacyjnych, których działalność ustała i nie mają sukcesora oraz dla których organem założycielskim lub sprawującym nadzór był odpowiednio kierownik podmiotu lub organ jednostki samorządu terytorialnego;
- 3) przechowywanie i zabezpieczanie zgromadzonej dokumentacji oraz prowadzenie jej ewidencji;
- 4) przeprowadzanie skontrum dokumentacji;
- 5) porządkowanie dokumentacji przejętej w latach wcześniejszych w stanie nieuporządkowanym;
- 6) udostępnianie przechowywanej dokumentacji oraz wycofanie dokumentacji ze stanu archiwum zakładowego w przypadku wznowienia sprawy w komórce organizacyjnej;
- 7) przeprowadzanie kwerend archiwalnych, czyli poszukiwanie w dokumentacji informacji na temat osób lub zdarzeń czy problemów;
- 8) sporządzanie rocznych sprawozdań z działalności archiwum zakładowego i stanu dokumentacji w archiwum zakładowym;
- 9) doradzanie komórkom organizacyjnym w zakresie właściwego postępowania z dokumentacją;
- 10) przygotowywanie materiałów archiwalnych do przekazania i udział w ich przekazaniu do właściwego archiwum państwowego,
- 11) inicjowanie brakowania dokumentacji niearchiwalnej oraz udział w jej komisyjnym brakowaniu;
- 12) udział w opracowywaniu wewnętrznych zarządzeń i regulaminów dotyczących czynności kancelaryjnych.

ROZDZIAŁ VIII

Obowiązki pracowników dotyczące przygotowania materiałów na posiedzenia rady i jej komisji

§ 32. Pracownicy są zobowiązani do opracowywania - na polecenie Wójta materiałów, które będą rozpatrywane na posiedzeniach Rady i jej komisji.

§ 33. Projekty uchwał wraz z uzasadnieniem i inne materiały na sesję muszą być zaakceptowane przez Wójta.

§ 34. Po zaakceptowaniu projektów dokumentów o których mowa w § 29 pracownicy przygotowujący niniejsze dokumenty przekazują je niezwłocznie do osoby na stanowisku ds. obsługi Rady Gminy.

ROZDZIAŁ IX

Obowiązki pracowników dotyczące realizacji uchwał rady oraz składania sprawozdań z ich wykonania

§ 35. Po podjęciu przez Radę uchwały pracownik opracowuje sposób jej realizacji.

§ 36. Sposób realizacji uchwały powinien określać w szczególności:

1. zadania wynikające z uchwały,
2. jednostki realizujące,
3. terminy wykonania.

§ 37. W przypadku, gdy z uchwały Rady wynika obowiązek złożenia przez Wójta sprawozdania lub informacji z jej realizacji, pracownik opracowuje sprawozdanie lub informację celem przedstawienia ich w terminie określonym w uchwale.

ROZDZIAŁ X

Obowiązki pracowników dotyczące załatwiania wniosków komisji, interpelacji i wniosków radnych

§ 38. Wnioski komisji oraz interpelacje i wnioski radnych rejestruje pracownik ds. obsługi Rady Gminy, następnie niezwłocznie przekazuje właściwym Dyrektorom Biur.

§ 39. Osoby, o których mowa w § 34 niezwłocznie po otrzymaniu wniosku lub interpelacji podejmują niezbędne czynności w celu ich załatwienia oraz przygotowania odpowiedzi zainteresowanym.

§ 40. Projekty odpowiedzi na wnioski i interpelacje przedkładane są do akceptacji i podpisu Wójtowi.

§ 41. Odpowiedzi otrzymują:

- 1) na interpelacje i wnioski radnych:
 - a. radny,

- b. pracownik ds. obsługi Rady Gminy,
 - c. Przewodniczący Rady Gminy,
- 2) na wniosek Komisji:
- a. komisja,
 - b. pracownik ds. obsługi Rady Gminy,
 - c. Przewodniczący Rady Gminy.

§ 42. O sposobie załatwienia wniosków komisji i wniosków radnych należy zawiadomić w ciągu 14 dni od ich otrzymania.

§ 43. Odpowiedź na interpelacje powinna być udzielona niezwłocznie, nie później niż w ciągu 14 dni od daty jej złożenia.

ROZDZIAŁ XI

Zasady podpisywania pism

§ 44. 1. Korespondencję wychodzącą z Urzędu podpisuje Wójt lub osoba pisemnie przez niego upoważniona.

2. Wójt podpisuje osobiście:

- 1) zarządzenia i decyzje,
- 2) postanowienia,
- 3) pisma kierowane do organów administracji rządowej i samorządowej, przedstawicielstw dyplomatycznych oraz pisma kierowane do organów i instytucji państw obcych,
- 4) odpowiedzi na zapytania, wnioski dotyczące działalności kierowników gminnych jednostek organizacyjnych odpowiedzi na interpelacje i wnioski radnych oraz wnioski postów i senatorów,
- 5) odpowiedzi na skargi, wnioski i listy,
- 6) umowy dotyczące zobowiązań finansowych- wymagana jest kontrasygnata Skarbnika,
- 7) zaświadczenia,
- 8) pełnomocnictwa i upoważnienia.

§ 45. 1. Wójt może upoważnić Z-cę Wójta, Sekretarza i pracowników Urzędu do podpisywania dokumentów dotyczących spraw zastrzeżonych do osobistej akceptacji Wójta, w tym wydawania decyzji administracyjnych

2. Korespondencja przeznaczona do podpisania przez Wójta powinna być złożona na stanowisko ds. obsługi sekretariatu do godziny 14:00.

§ 46. 1. Dokumenty przedstawione do podpisu Wójtowi powinny być uprzednio oznaczone:

- 1) znakiem sprawy zawierającym inicjały imienia i nazwiska osoby prowadzącej sprawę,
- 2) adnotacją: Sprawę prowadzi: Jan Kowalski, tel. 500 500 500, e-mail: piotr.kowalski@staradabrowa.pl
- 3) zaparafowane przez właściwego bezpośredniego przełożonego,
- 4) w określonych przypadkach zaparafowane przez radcę prawnego.

2. Opinii prawnej wymagają sprawy dotyczące w szczególności:

- 1) wydania aktu prawnego,

- 2) spraw indywidualnych skomplikowanych pod względem prawnym,
- 3) zawarcia ugody lub umowy w sprawach majątkowych,
- 4) sprawy związane z postępowaniem przez organami orzekającymi,
- 5) umorzenia wierzytelności.

ROZDZIAŁ XII

Zasady zamawiania, używania i przechowywania pieczęci urzędowych

§ 47. 1. Do składania zamówień na pieczęcie urzędowe dla poszczególnych stanowisk oraz pieczęci imiennych upoważnieni są Z-ca Wójta, Skarbnik, Sekretarz, Kierownik USC oraz samodzielne stanowiska pracy.

2. Zamówienie na pieczęcie należy składać do Sekretarza Gminy.
3. Pracownik dokonuje weryfikacji treści zamówionych pieczęci pod kątem zgodności z instrukcją kancelaryjną, Regulaminem Organizacyjnym Urzędu oraz wydanymi przez Wójta upoważnieniami.
4. Wykonane pieczęcie rejestrowane są przez pracownika ds. obsługi sekretariatu w rejestrze pieczęci urzędowych
5. Rejestr pieczęci zawiera: liczbę porządkową, odcisk pieczęci, datę pobrania i podpis osoby pobierającej, datę zwrotu i podpis osoby zwracającej, nr protokołu i datę fizycznej likwidacji pieczęci. Rejestr jest drukiem ścisłego zachowania.
6. Pracownik, z którym rozwiązana została umowa o pracę jest zobowiązany rozliczyć się z pobranych pieczęci.
7. Decyzje, postanowienia z zakresu administracji publicznej opatrywane są pieczęcią nagłówkową Wójta oraz pieczęcią imienną Wójta, Z-cy Wójta lub Sekretarza z upoważnienia Wójta).
8. Za przechowywanie pieczęci urzędowych odpowiedzialny jest pracownik ds. obsługi sekretariatu.

ROZDZIAŁ XIII

Obieg dokumentów urzędowych

§ 48. 1. Szczegółową organizację obiegu pism reguluje Instrukcja Kancelaryjna dla urzędów gmin.

2. Zasady klasyfikowania i kwalifikowania akt powstających w wyniku działalności Urzędu oraz kategorie i okresy przechowywania reguluje jednolity rzeczowy wykaz akt.

§ 49. W obiegu dokumentów należy przestrzegać następujących zasad:

- 1) w korespondencji obowiązują oznaczenia podane w schemacie graficznym struktury organizacyjnej Urzędu,
- 2) korespondencje przyjmuje pracownik ds. obsługi sekretariatu, rejestrując ją w komputerze, który przekazuje je Sekretarzowi ,
- 3) Sekretarz dokonuje dekretacji pism umieszczając odpowiednie dyspozycje dotyczące sposobu załatwienia sprawy,
- 4) zadekretowane dokumenty pracownicy odbierają w sekretariacie Urzędu,
- 5) pisma wychodzące z Urzędu składane są do podpisu na stanowisku ds. obsługi sekretariatu,
- 6) korespondencja wychodząca rejestrowana jest w pocztowej księżce nadawczej,

- 7) zakopertowaną i zaadresowaną korespondencję składa się w sekretariacie do godziny 14:00,
- 8) pracownicy przechowują egzemplarze wysłanych pism w odpowiednich teczkach i segregatorach oznaczonych numerami zgodnie z jednolitym rzeczowym wykazie akt.

ROZDZIAŁ XIV

Tryb pracy w Urzędzie

§ 50. 1. Tryb pracy w Urzędzie, prawa i obowiązki pracowników określa szczegółowo Regulamin Organizacyjny Urzędu.

2. Pracownik Urzędu obowiązany jest przestrzegać zasady podporządkowania służbowego wynikającego z organizacji Urzędu i szczegółowego podziału czynności.
3. Pracownik prowadzący sprawę obowiązany jest do zbierania niezbędnych danych także od innych biur i jednostek współdziałających.
4. W czasie nieobecności pracownika, sprawy prowadzone przez niego prowadzi wyznaczony przez Wójta lub dyrektora biura inny pracownik.

ROZDZIAŁ XV

Upoważnienia i pełnomocnictwa

§ 51. Pracownik na stanowisku ds. kadr prowadzi rejestr upoważnień i pełnomocnictw.

ROZDZIAŁ XVI

Przyjmowanie i załatwianie skarg i wniosków oraz indywidualnych spraw obywateli

§ 52. 1. Skargi i wnioski oraz indywidualne sprawy obywateli rozpatrywane są w oparciu o przepisy Kodeksu postępowania administracyjnego i przepisy ordynacji podatkowej.

2. Organizację, zasady i tryb wykonywania czynności kancelaryjnych w Urzędzie, związanych z załatwianiem indywidualnych spraw obywateli, regulują przepisy instrukcji kancelaryjnej dla urzędów gmin i związków międzygminnych.

§ 53. 1. Wójt przyjmuje interesantów w godzinach pracy Urzędu oraz w każdy poniedziałek w godzinach od 15.00 do 17.30.

2. W przypadku gdy poniedziałek jest dniem wolnym od pracy, w dzień następny.
3. W czasie nieobecności Wójta, interesantów przyjmuje Z-ca Wójta lub Sekretarz.

§ 54. 1. Pracownicy Urzędu są zobowiązani do rzetelnego i terminowego załatwiania zgłaszanych skarg i wniosków, zgodnie z przepisami.

2. O sposobie załatwienia skargi lub wniosku zawiadamia się skarżącego lub wnoszącego wniosek.

§ 55. 1. Rejestr skarg i wniosków prowadzi pracownik na stanowisku ds. Kadr.

2. Jednostki organizacyjne Gminy prowadzą rejestr skarg i wniosków w sprawach związanych z ich działalnością.

3. Przyjmowanie, rozpatrywanie, załatwianie oraz ewidencjonowanie skarg i wniosków w Urzędzie kontroluje Sekretarz.

ROZDZIAŁ XVII

Zasady organizacji kontroli wewnętrznej i zewnętrznej

§ 56. 1. W Urzędzie prowadzona jest kontrola wewnętrzna i zewnętrzna wykonywania zadań przez pracowników Urzędu oraz jednostek organizacyjnych Gminy.

2. Kontrola, o której mowa w ust. 1 dokonywana jest pod względem:

- 1) legalności,
- 2) gospodarności,
- 3) rzetelności,
- 4) celowości,
- 5) terminowości,
- 6) skuteczności.

3. Celem kontroli jest w szczególności:

- 1) ustalanie przyczyn i skutków ewentualnych nieprawidłowości
- 2) ustalanie osób odpowiedzialnych za stwierdzone nieprawidłowości oraz określanie sposobów naprawienia stwierdzonych nieprawidłowości i przeciwdziałania ich w przyszłości.
- 3) zapewnienie prawidłowości wykonywania zadań Urzędu przez poszczególnych pracowników Urzędu
- 4) zbieranie i przedstawianie Wójtowi obiektywnej informacji niezbędnej do doskonalenia działalności Urzędu oraz jednostek organizacyjnych Gminy
- 5) badanie zgodności działania Urzędu z obowiązującymi przepisami prawa oraz ocena podejmowanych działań służących zaspokajaniu potrzeb mieszkańców Gminy
- 6) ujawnianie niesprawnej organizacji pracy Urzędu i niegospodarności
- 7) analizowanie stopnia realizacji pokontrolnych, przeprowadzenie kontroli sprawdzającej oraz wykorzystanie materiałów pokontrolnych do doskonalenia działalności Urzędu.

§ 57. 1. W Urzędzie przeprowadza się następujące rodzaje kontroli:

2. kompleksową- obejmującą całość lub obszerną część działalności poszczególnych stanowisk pracy i jednostek organizacyjnych Gminy,
3. problemową- obejmującą wybrane zagadnienia lub zagadnienia z zakresu działalności kontrolowanego stanowiska, stanowiące niewielki fragment jego działalności,
4. bieżącą- obejmującą czynności w toku,
5. sprawdzającą (następną)- obejmującą ocenę stopnia realizacji zaleceń i wniosków wydanych w wyniku uprzednio przeprowadzonych kontroli.

§ 58. 1. Postępowanie kontrolne przeprowadza się w sposób umożliwiający bezstronne i rzetelne ustalenie stanu faktycznego w zakresie działalności stanowiska pracy lub jednostki organizacyjnej Gminy, rzetelne jego udokumentowanie i ocenę działalności według ustalonych kryteriów.

2. Stan faktyczny ustala się na podstawie dowodów zebranych w toku postępowania kontrolnego.

3. Jako dowód może być wykorzystane wszystko, co nie jest sprzeczne z prawem. Jako dowód mogą być wykorzystane w szczególności: dokumenty, wyniki oględzin, zeznania świadków, opinie biegłych oraz pisemne wyjaśnienia i oświadczenia kontrolowanych.

§ 59. Kontroli dokonują:

1. Wójt lub osoba działająca na podstawie upoważnienia udzielonego przez Wójta - w odniesieniu do pracowników Urzędu,
2. Skarbnik, Sekretarz w stosunku do podległych pracowników, zgodnie z podziałem zadań i kompetencji,
3. zespoły doraźne- w zakresie ustalonym przez Wójta,
4. eksperci danej dziedziny powołani przez Wójta.

§ 60. 1. Z przeprowadzonej kontroli kompleksowej sporządza się, w terminie 21 dni od daty jej zakończenia, protokół pokontrolny.

2. Protokół pokontrolny powinien zawierać:
 - 1) określenie kontrolowane komórki lub stanowiska,
 - 2) imię i nazwisko kontrolujących,
 - 3) daty rozpoczęcia i zakończenia czynności kontrolnych,
 - 4) określenie przedmiotowego zakresu kontroli i okresu objętego kontrolą,
 - 5) imię i nazwisko kierownika kontrolowanej jednostki organizacyjnej Gminy albo osoby zajmującej kontrolowane stanowisko,
 - 6) przebieg i wynik czynności kontrolnych, a w szczególności wnioski z kontroli wskazujące na stwierdzone nieprawidłowości oraz wskazanie dowodów potwierdzających ustalenia zawarte w protokole,
 - 7) datę i miejsce podpisania protokołu,
 - 8) podpisy kontrolujących oraz kierownika kontrolowanej jednostki organizacyjnej Gminy albo pracownika zajmującego kontrolowane stanowisko, lub notatkę o odmowie podpisania protokołu z podaniem przyczyn odmowy,
 - 9) wnioski oraz propozycje co do sposobu usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości.
3. Protokół pokontrolny sporządza się w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:
 - 1) podmiot kontrolowany,
 - 2) Wójt,
 - 3) pracownik na samodzielnym stanowisku ds. obsługi sekretariatu, który przechowuje protokoły pokontrolne.

§ 61. W przypadku odmowy podpisania protokołu przez kierownika jednostki organizacyjnej Gminy lub osobę zajmującą kontrolowane stanowisko, osoby te obowiązane są do złożenia na ręce kontrolującego w terminie 3 dni od daty odmowy, pisemnego wyjaśnienia jej przyczyn.

§ 62. 1. Z kontroli innych niż kompleksowe sporządza się notatkę służbowa zawierającą odpowiednio elementy przewidziane dla protokołu pokontrolnego.

2. Wójt może polecić sporządzenie protokołu pokontrolnego także z innych kontroli niż kompleksowa.

§ 63. Nadzór nad działalnością kontrolną sprawuje Wójt.

ROZDZIAŁ XVIII

Postanowienia końcowe

§ 64. Interpretacja postanowień niniejszego Regulaminu oraz udzielanie związanych z nim wyjaśnień należy do Wójta.

