

ZARZĄDZENIE Nr 52/2025
Wójta Gminy Stara Dąbrowa
z dnia 02 czerwca 2025 r.


zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Starej Dąbrowie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz.277 i 1700), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz.1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz.1638 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§1. Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Stara Dąbrowa zatrudnionych na podstawie umowy o pracę stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 63/2018 Wójta Gminy Stara Dąbrowa z dnia 31 lipca 2018 r., zmienionego Zarządzeniem Nr 115/2019 z dnia 24 września 2019 r., Nr 73/2020 z 17 czerwca 2020r., Nr 167/2020 z 31 grudnia 2020r., Nr 113/2021 z dnia 1 października 2021r. , Nr 149/2021 z dnia 20 grudnia 2021 r., Nr 57/2022 z dnia 25 kwietnia 2022 r.; 145/2022 z dnia 21 października 2022r., Nr 171/2022 z dnia 05 grudnia 2022r., Nr 200/2022 z dnia 30 grudnia 2022r. oraz Nr 70/2023 z dni 30 maja 2023 r. otrzymuje brzmienie zgodne z Załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania zmiany regulaminu do wiadomości pracowników.


Tomasz Ogonowski

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 52/2025
z dnia 02 czerwca 2025 r.

Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego w kategoriach zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze w złotych
I	5.500,00
II	5.600,00
III	5.700,00
IV	5.800,00
V	5.900,00
VI	6.000,00
VII	6.100,00
VIII	6.200,00
IX	6.300,00
X	7.000,00
XI	8.000,00
XII	9.000,00
XIII	10.000,00
XIV	11.000,00
XV	12.000,00
XVI	13.000,00
XVII	14.000,00
XVIII	14.100,00
XIX	14.200,00
XX	14.300,00
XXI	14.400,00
XXII	14.500,00

Tabela stanowisk pracowniczych i kategorie zaszergowania wskazujące minimalny
i maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego

1. Stanowiska kierownicze urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszergowania	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	Uwagi
1.	Sekretarz Gminy	XVII - XX	wyższe	art. 5 ust. 2 uops	
2.	Zastępca Skarbnika Gminy	XIV - XVI	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3	
3.	(Dyrektor) Kierownik jednostki organizacyjnej	XVIII-XXII	Wyższe lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów	
3.	Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych	XIV-XX	Według odrębnych przepisów		
4.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI-XIX	Według odrębnych przepisów		
5.	Kierownik Referatu	XV-XVIII	wyższe	5	

2. Stanowiska urzędnicze

1.	Główny specjalista	XIII-XVII	wyższe	4	
2.	Starszy Inspektor	XII-XVIII	wyższe	4	
3.	Inspektor	XII - XVI	Wyższe średnie	3 5	
4.	Podinspektor,	X - XIV	wyższe średnie	- 3	
4.	Księgowy	X - XII	średnie	2	
5.	Referent	VIII - XII	średnie	2	
6.	Młodszy referent, Młodszy księgowy	VII - X	średnie	-	